

# 连云港工投

## 市科技局局长徐善明在集团公司调研

苏新出准 JS—G027 号 2017 年 4 月 20 日 总第 75 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

## 集团公司召开 2017 年项目推进会

4 月 11 日上午，集团公司召开 2017 年度项目推进会，总结 2016 年项目建设工作，部署 2017 年项目建设重点任务。集团公司董事长、党委书记杨龙出席会议并讲话，集团公司总经理胡建明主持会议，集团公司领导杨国新、朱天松、王士华、戴鸿鸣、匡友本、陈如军出席会议。

杨龙董事长指出，“抓项目、促发展”必须要提振精气神。项目建设是决定集团能否加快发展步伐、壮大企业实力的重要支撑，是决定我们能否担当“工业立市”重任、树立国企形象的关键因素。为此，我们必须将项目建设作为引领发展的龙头、工作的核心，从思想上高度重视，从组织上严格保证，从人财物上切实保障。全公司上下务必保持昂扬的斗志，提振“抓项目、促发展”的精气神，推进项目发展中真作为、快作为、多作为，形成项目建设的强大合力。杨龙要求，“抓项目、促发展”必须要聚焦关键点。今年项目建设目标明确，任务艰巨，要聚焦重大项目、聚焦股权投资、聚焦科技创新、聚焦人才保障，必须实打实、硬碰硬、动真格，打赢这场项目建设攻坚战。杨龙强调，抓项目、促发展”必须要增强执行力。各级领导干部要带头走下去、沉下去，抓进度，责任到人；抓质量，严格标准；抓服务，改进作风。真正把项目全貌搞清楚，把问题本质把握准，把解决对策研究透，增强执行力，提升能动性。

王士华副总经理作了《提质增效、创新突破，努力推进项目建设工作再上新台阶》的讲话，简要回顾了 2016 年集团项目推进工作。过



去的一年，集团广大干部职工紧紧围绕市委、市政府赋予的“四项职能”，把握“改革创新、提质增效”年度工作主题，努力推进项目建设各项任务，重点项目建设成绩显著、项目资金争取成果丰硕、项目技术创新能力显著增强、项目投资管理能力进一步提高，取得了较好的成绩。报告指出，2017 年，集团将以供给侧结构性改革为方向，以“产业强市、工业立市”战略为指引，围绕“稳中提质、创新突破”年度工作主题，策应“中国制造 2025”和“互联网+”行动计划，提升工作效率，加快项目建设进度；加强对接合作，做好股权投资工作；深入项目调研，科学谋划储备项目；做强服务平台，提升项目服务能力。确保全年目标任务顺利完成，以优异的成绩迎接党的十九大召开。

胡建明总经理就贯彻落实好本次会议会议精神提出三点要求。一要保持激情状态，满腔热情抓项目。要保持抓项目建设的决心不

摇、标准不降低、劲头不松懈，强化“抓项目就是抢机遇”、“抓项目就是蓄后劲”、“抓项目就是惠民生”的理念，切实把项目建设放在心上、抓在手上、扛在肩上。二要聚焦高效管理，提速增效抓项目。抓好项目建设必须思路开阔，方法对路，措施有力，进度要再提速、服务要再高效，真正做到上下同心、目标同向、干劲同力，齐心协力做好项目工作。三要优化责任体系，求真务实抓项目。各单位要对照项目建设绩效考核责任书要求，落实责任“想作为”、规范操作“善作为”、注重创新“会作为”，以更宽的视野、更大的胆识，积极探索新方法、新途径，不断提升项目建设水平。

会议签订了 2017 年项目建设绩效考核责任书，对 2016 年度集团项目推进工作先进单位和个人进行了表彰，重点项目承担单位作了表态发言。

4 月 17 日下午，市科技局局长徐善明等一行 3 人来集团公司调研，集团公司领导杨龙、胡建明、杨国新、朱天松陪同并参加了会谈。

作为全市工业企业的重要投资载体，工投集团具有为全市工业产业发展服务的重要职能，为此，双方就如何利用集团公司现有的产业平台，依托高新技术研究院、奥神研究院的两个研发平台优势，为全市

科技创新政策的制定以及创新能力、技术转化等方面进行了广泛的交流。双方还对市级产业研究院的设立问题充分交换了意见，希望依托工投集团探索院企合作的新路径，把研发机构与生产转化紧密地结合起来，共同为全市科技创新创业创造条件。徐善明一行还实地考察了氯碱公司、高新技术研究院、奥神新材料公司科技发展情况。（工 宣）

4 月 14 日下午，集团公司召开一季度经营活动分析会，总结分析一季度经营工作情况，布置下一阶段工作任务。集团公司董事长、党委书记杨龙出席会议并讲话，强调全公司上下要以更加饱满的精神、更加扎实的作风、更加强劲的劲头，紧盯目标，奋战二季度，为顺利完成全年任务打下坚实的基础。集团公司领导、监事会成员、各部门负责人，各单位主要负责人、财务部门负责人参加会议。会议由集团公司副总经理杨国新主持。

杨龙董事长结合当前形势和工作重点指出，要看成绩查不足，切实把握当前生产经营形势。今年以来，集团上下立足抓早抓实，精心组织各项工作的启动与推进，生产经营开局良好，主要指标好于去年同期；各业生产稳中有升，减亏增效明显；项目建设强力推进，产业发展步伐加快；深化改革稳步推进，内生动力不断激发，实现了首季“开门红”。在充分肯定成绩的同时，也要保持清醒头脑，看到存在的资源整合亟待优化、经营风险亟待化解、环保风险愈发突出等问题，我们要切实把困难想得更多一些，把应对措施考虑得更周密一些，把工作做得更扎实一些，努力保持良好的发展态势。

杨龙强调，要抓重点攻难点，切实保持集团持续向好发展态势。二季度工作千头万绪，生产经营好坏直接关系到全年目标的完成，我们必须统筹兼顾，主动落实积极有效的举措。要着力推进产业发展，按照调整、提升、优化的要求，抓好各业生产。要着力推进项目建设，各单位按照“既定的目标任务不变、确定的序时要求不变、制定的考核奖惩不变”的总体要求，在强责任、快启动上下功夫，在重协调、聚合力上下功夫，在严管理、保质量上下功夫，确保项目建设取得新进展、新成效。要着力推进风险防控，加强风险管理和防控关系，到集团公司的稳定和稳定，要抓住防范稳定风险、防范财务风险、防范廉政风险。要着力推进管理提升，针对当前管理中存在的一些薄弱环节，重点突出强化法律管理、强化安全管理、强化管理创新。

杨龙要求，要转作风重实干，切实凝聚抓发展落实发展的强大合力。二季度是生产经营黄金季节，务必要把思想和行动统一到集团中心工作安排部署上来，心往一处想，劲往一处使，保持昂扬向上的状态，增强敢于担当的责任、倡导勤勉务实的作风，迅速掀起大干二季度热潮，力争实现上半年时间任务双过半。

胡建明总经理要求各单位二季度要咬住目标不放松，全力以赴抓落实，努力实现各项经营目标。并具体剖析了安全生产、环保整治、债务清理、收入分配、非在岗人员清理、权属单位人员定编、合同管理等方面存在的问题，提出指导性意见。

会议通报了集团公司一季度经营活动情况，吴伦、利海、格斯达、日晒制盐、青口等公司作了汇报交流。（工 宣）

## 集团公司召开一季度经营活动分析会

## 集团公司举办「工投大讲堂」第一期辅导报告会

为了进一步提升广大党员干部素质能力，建设“学习型”党组织，4 月 17 日下午，集团公司党委举办“工投大讲堂”第一期辅导报告会，邀请江苏省委党校孙月平教授作“深化国有企业改革，加强国有资产管理”专题辅导报告。集团公司党委委员、工会主席戴鸿鸣主持报告会。

孙月平教授在报告中从理论和实践相结合的角度，围绕国企改革四个阶段、面临问题、突破方向和着力点等四个方面内容作了深刻阐释。报告观点鲜明、内容丰富、思路清晰、重点突出，既有理论高度、实践深度、思维广度、改革力度，又有很强的针对性、前瞻性和指导性，让与会人员感受颇深、受益匪浅。

戴鸿鸣主席就学习领会报告会会议精神要求，要结合实际，进一步加深认识，不断加大企业改革力度，以开阔的视野和统揽全局的思路，以更加扎实的工作作风，全面完成今年各项任务，实现工投集团又好又快发展。

集团公司领导班子成员，各单位领导班子成员及组宣、纪委、人事、党办、工会、负责改革改制工作的部门负责人，三级法人单位党政负责人，总部全体管理人员参加报告会。（工 宣）



## 神特公司参加高性能聚乙烯纤维材料产业应用技术创新高峰论坛

4 月 12 日-13 日，集团公司副总经理、神特新材料公司董事长张其海受邀参加全国超高分子量聚乙烯材料产业技术创新战略联盟联合上海化工研究院、东华大学在上海召开的“2017 高性能聚乙烯纤维材料产业应用技术创新高峰论坛”。借助此次论坛，神特公司积极与国内同行技术专家、知名企业进行交流探讨，强化与上游原料供应商的协同合作，了解行业发展新动态，对公司未来的发展起到积极有效地推动作用。（神特宣）

## 集团公司公开招聘专业技术人员

集团公司 2017 年公开招聘专业技术人员报名工作于 3 月初开始，至 3 月 28 日结束。此次公开招聘人员 74 名，涉及 12 个专业，42 个岗位。

为做好此次公开招聘工作，成立集团招聘工作领导小组，对笔试和面试工作进行指导和监督。在报名过程中，针对各岗位任职资格要求，对所有应聘人员进行资格初审，凡专业、学历等条件不符合岗位要求，不得参加考试。坚持“公开、平等、竞争、择优”的原则，规范程序，严肃纪律，阳光操作，确保了招聘工作的公平公正。

4 月 15 日在连云港市职业技术学院进行了应聘人员的笔试和面试。共有 80 多名应聘人员进行笔试和面试，涉及建筑工程、农业、园林绿化、化学工艺、测绘、精细化工、土木工程、机械工程、机电控制、市场营销、轻工纺织、材料工程等专业。（人力资源部）

争创全国文明城市 建设美丽幸福港城

# 台北公司强化安全体系建设

今年以来,台北投资公司着力推动安全教育培训、责任体系打造、隐患排查整治三位一体的体系建设,有效提升了企业安全生产管理水平。

安全生产教育为先。制定下发《台北投资公司2017年安全教育培训方案》,对培训要求、培训目标、培训内容、培训计划、考核、培训管理等六个方面内容作出具体规定。今年来,先后举办新安法学习班、管理人员安全知识培训班、班组长培训班等各类安全主题学习班。

落实责任体系为魂。构建企业安全生产责任体系,坚持“党政同责、一岗双责、失职问责”管理要求,推动“落实企业主体责任提升年”专项行动有序开展。实施安全生产责任目标管理,将安全生产纳入企业发展总体规划,签定安全生产目标责任书共计235份。修订完善安全目标考核细则,严格安全生产履职绩效考核和失职责任追究,落实安全生产“一票否决”制度、安全履职责任风险抵押金考核奖惩制度。

突出重点治理为本。加强安全生产过程管理,将隐患排查治理与日常监管、节日检查、排查月整治等活动有机结合。同时,认真开展“事故隐患排查月”专项活动,排查整改隐患135条,整改率达100%。制订统一安全表式,对98家外包单位的安全生产情况进行登记造册。今年以来,公司共开展安全检查11次,不定期督查安全生产36次,排查整改安全隐患184处,为企业的安全发展提供了有力保障。(北宣)

## 青口公司吹响“大干二季度”冲锋号

近日,青口投资公司在实现一季度开门红的基础上,突出“奋战2017”的主题,全面开启“项目主导发展”新模式,积极吹响“大干二季度”冲锋号。

突出抓好种植生产。抓节点,实施好田块平整,做好育秧大棚相关工作,确保落谷工作有序运行;继续实行“1+2”品种结构,以南粳9108、苏秀系列为主,把好农资采购关;做好育秧、插秧、保秧等工作,6月底全部完成插秧工作;邀请农技专家现场指导,机关成立工作组,重要节点组织开展服务活动。

精心实施养殖服务。协调好供排水,做好保障工作;做好养殖投放苗种、数量等统计,引导养殖户新品种试养;组织养殖骨干等到周边参观学习,定期组织专家技术人员到塘头指导;引导养殖户及时起捕规格产品,降低养殖风险。

精细管理防控风险。加强经营管理,对资产资源经营进行“回头看”,狠抓成本管控,加大绩效考核,坚持季度考核,严考核,真兑现;狠抓安全与防汛工作,开展“安全生产月”活动,安全知识培训,制定防汛方案和应急预案;抓好维稳,落实信访工作责任制,抓好治安稳定,落实好值班制度。

加大产业开发建设。拓宽营销渠道,开拓省内外销售市场;开展“盐田玉”大米形象代言人海选、展销会等宣促活动,制作宣传片,扩大品牌文化影响力;推进入场路拓宽工程,完成2016年度农开项目并做好竣工验收准备工作,完成2017年度农开项目的初步设计和年度计划的编报工作,做好都市农业生态园的调研论证及规划工作;加大挖潜增效,抓好粮食仓储项目的有效利用、闲置门面房的租赁和集资房去库存工作。(青办瞿方)

## 徐圩悦升公司“三个平台”拓宽提质增效新空间

今年以来,徐圩悦升绿化工程公司始终以推进市政产业提档升级为抓手,突出管理创新,倾力打造“三个平台”,拓宽市政产业提质增效发展新空间,促进可持续发展。

打造“专业化人才考核平台”。针对公司发展绿化养护业务需要,通过毛遂自荐、单位推选等方式进行人才选拔,深入开展“拜师学艺、绿化大讲堂、绿化技工培训班”等培训活动,并通过一年一考核、动态调整等形式,严格规范考核流程,加大评先评优力度,提升相应待遇,增强专业化人才岗位荣誉感,促进团队发展。

打造“标准化班组管理平台”。坚持

开展“星级班组、红旗班组”等优秀班组创建评选活动,在班组之间营造比先进、做先进的创建氛围。同时将工作出彩的班组长通过公推公选形式向现场管理人员集聚,打通优秀员工职业晋升渠道,增强市政产业队伍管理活力。

打造“多元化市政服务平台”。充分发挥公司人员、设备、体量、资质等资源的优势,及时拓展“悦升市政三级资质、绿化三级资质和5.0招投标系统”市场化运作空间,有效搭建市政产业多元化服务平台,努力形成“自力更生、服务外包、合作共赢及资质外借”市政业务市场化运营模式,促进市政产业品牌化、规模化发展。(晁华)

## 灌西投资公司

实施营造氛围和员工素养提升工程。通过在公司网站、电视台等媒体开设创建专栏,在公司醒目地方设置宣传标语和宣传栏,营造氛围。开展以社会主义核心价值观为主要内容的公民道德教育,推进道德领域突出问题专项教育和治理,不断提升员工文明素质和社会文明程度。

实施创文硬件设施建设达标工程。投入

资金对25座公共厕所进行维修,更换居民小区所有破损垃圾桶。对二中圩下水道进行改造,维修破损道路,对街道门店清洁亮化,着力打造干净整洁的生活居住环境。

实施市容市貌专项整治达标工程。认真落实“门前四包”责任制,包门前环境文明、绿化、公共秩序、公共设施管理到位,达到《城市容貌标准》。

实施环境整治专项整治达标工程。以治理“脏乱差”为突破口,重点对二中圩地区积存暴露的生活垃圾、建筑垃圾、白色污染、各

类废弃物等进行清理,确保辖区内环境卫生达标。

实施职工小区专项整治达标工程。职工小区物业管理制度健全,台账资料齐全规范;小区内公共设施齐全;垃圾日产日清,无垃圾暴露、无文明死角。

实施文明餐桌专项整治达标工程。在宾馆饭店和各单位食堂开展多种形式“节俭养德”、“文明餐桌”等内容的宣传活动。设置提示标识,提倡“光盘”行动,不铺张浪费,不出售过期、变质、伪劣食品。(季兴胜)

## 青口投资公司

近日,该公司228至黄沙坨道路拓宽工程如火如荼,这不仅是该公司服务民生的暖心工程,更是积极投入创建全国文明城市的一个缩影。

为积极响应集团关于认真做好创建全国文明城市工作要求,青口公司迅速传达学习有关文件精神,并就开展全国文明城市创建工作作了具体的工作部署和安排。

该公司第一时间成立指挥部并研究制订工

作方案,重点抓好文明风尚引导、环境卫生整治、基础设施提升、文明餐桌整治、诚信企业建设、企社联动共建等六项工程。通过公司网站、盐田玉微信公众号、橱窗大讲堂等多个载体进行宣传活动,营造“人人参与、全员共创”的良好氛围。将创建工作与青口公司创建省级文明单位有效衔接,与“双促双促”强企惠民活动有机衔接,为下一步扎实推进创建工作打下坚实基础。(杜娟)



由于242省道与港城大道立交工程施工,港城大道朝阳至开发区路段绿化苗木需迁移。4月14日,华茂绿化工程公司组织人员、机械到该路段移苗现场作业,计划在一周内移植大叶女贞、紫玉兰等乔木300多棵,金叶女贞、海桐等模纹700多平方米。图为挖掘机起卸树木。(张青松)

## 灌西公司首战告捷实现开门红

今年以来,灌西投资公司以“稳中提质·创新突破”为工作主题,以实现综合利润1000万元、盐业生产实现扭亏为盈为目标,自加压力,迎难而上,在宏观经济形势依然比较困难的情况下,高质量的实现了首季开门红。一季度产盐9.5万吨,销盐21.5万吨,实现收入7530万元,比去年同期增收3000余万元,盐业生产三年来同期首次实现扭亏为盈。

原盐生产全线飘红。今年,该公司打破常规,抢抓机遇,提前扒盐,于1月11日就开始组织扒盐,促进销售,一季度共扒盐10.7万吨。采取现场监管、化验跟踪、定期检查的方式,着重加强扒盐、集运过程中的质量管控,使原盐硫酸根质量指标均控制在0.3以下,盐质达到96%以上。先后取得了整平活磁机械、机械除硫法、浮板防翻装置等近10项小改小革成果。

新业发展红火推进。甯洋物流公司立足五灌河码头和岸线资源,积极对接区域内外,广泛承接原盐、煤炭、吨袋等业务,一季度,实现了码头吞吐量33.3万

吨;销售柴油30000公升;筑包盐1.5万吨。南翼绿化公司紧密对接临港产业区,精心做好绿化保洁主业,并在工程项目承接上谋效益,实现经营收入205万元。

资源管控成效显著。立足养殖收费和服务两条主线,积极做好养殖区域内水、电、路的供应维护工作;采取“定人、定点、定量”的方式,做好海淡水池塘收费工作,协调办积极对接临港产业区管委会,做好土地租金的收取,一季度收取各类租金2334万元。

企业管理不断提升。从工程立项、预算、招投标、施工等各个环节上,严格把关,从源头控制成本。投资19.71万元,完成了主送水道涵管建设、日晒制盐三场水电路铺设、养殖区进水沟疏浚等工程。以事故隐患排查月为载体,开展6次安全生产大检查,排查整改安全隐患45条;开展各类宣传培训活动,为43名特种作业人员进行了集体复训换证。严格执行财务预算管理,强化资金管控,严格控制非生产性费用支出,一季度实现了可控费用“降两成”目标。(季兴胜)

## 房地产泰运公司创建“三无”工地保安全

房地产泰运公司围绕“安全从班组抓起”这条主线,将安全管理关口前移,重心下移,狠抓项目班组安全建设,精心创建“个人无违章、现场无隐患、班组无事故”的“三无”班组。通过创建“三无”班组狠抓班组建设,让“安全合格班组”建设落到工地现场,确保文明施工。

创建管理无漏洞班组。建立工地班组安全教育培训、技能训练、隐患排查、安全质量标准化等制度,开展“反三违”常态化,形成班组自控、职工自律、安全自查的安全管理模式。

创建现场无隐患班组。压实安全责任,充分发挥项目负责人、班组长安全把关作用,加大对重要环节、重点岗位、重点设备的巡查力度,规范管理行为,确保作业现场无隐患。

创建行为无违章班组。公司承接的杜钟新奥神氨纶公司的消防水池及泵房工程工地,加大项目负责人和班组长每日对工地区域走动巡视3次,做到班前有提醒,班中有监督,班后有检查,督促职工紧绷安全弦,按章操作。(李力高晨)

## 民爆公司对出租房进行专项检查

为贯彻落实集团公司关于出租场所安全整治工作会议精神,近日民爆公司组织有关部门,对管辖内二十三处出租场所进行全面安全专项检查。

本次检查内容包括:经营许可证及相应资质是否完备有效、娱乐场所和商铺中是否存在超负荷用电、用电线路是否存在乱拉乱扯现象及易燃商品是否安全存放等。对新租赁商铺未办理经营许可证的进行了督促,确定专人负责跟踪,切实做到安全督查到位,不放过任何问题隐患。

同时按照集团安全工作会议要求,公司与各承租方一一签订了《租赁安全协议》,并发放《房屋出租安全告知书》。此次检查发现隐患一处,现场发放整改通知单一份,并限期整治,得到经营户的理解和支持。通过此次安全检查,逐一排查了出租房存在的安全隐患问题,严防事故发生。(民爆宣)

## 灌西绿灌公司有机肥项目一年收回投资

自去年以来,灌西绿灌公司抢抓机遇,经过广泛调研深入论证,充分利用年产12.5万头生猪项目的黄金宝地,开发下游产业,投资发展有机肥朝阳产业。截止2017年一季度末,项目建设资金已全部收回,投资回收期9个月。

该工程被列为集团公司2016年重点督查项目之一。投资77.56万元新建厂房、颗粒生产设备一套,以及翻地机、装载机等设备设施。在新型产业发展过程中,该公司模拟民营制形式创新机制体制,实行经济承包责任制,营造全新的创业模式,全年共分流解决8名管理人员就业岗位和工资收入。下一步,该公司将紧紧发挥资源优势,大力发展绿色经济,依托高校研发力量,做强有机肥品牌产业。(张宝同)

## 信息短波

▲日前,“阳光杯”江苏纺织学术年会暨江苏省纺织工程学会十届六次理事会在江苏江阴举行,氨纶公司《易着色氨纶纤维》、《卫材专用无染氨纶纤维》两项新产品双双入选十五届纺织技术创新奖,公司两篇论文分获“阳光杯”江苏学术论文二等奖和三等奖。(氨纶宣)

▲4月上旬,氨纶公司邀请连云港和美家妇产医院任尚伟主任在公司多功能厅举办女性保健知识讲座,60多名女工代表参加了培训。(氨纶工会宣)

▲4月18日晚,市妇联“双促双促”女职工创业培训班开班仪式在好苏嫂培训学校举行,金桥制盐公司20余名女职工参加了此次培训。(金宣)

## 一句天气早知道

预计4月下旬受偏西气流控制,预计本旬多云天气为主,无明显降水过程,本地平均气温正常偏高。预计该旬有雨日0-1天,雨量0-5毫米,蒸发量40-50毫米。(气象台)



# 台北公司纪委多项举措夯实廉政根基

今年以来,为进一步贯彻落实全面从严治党、从严治企的要求,台北投资公司纪委多管齐下,将学习教育、走访督查、专项检查等工作常态化,持续发力推进党风廉政建设。

抓好学习教育。根据年初制定的学习计划,一方面组织党员管理人员深入学习贯彻《党章》、《准则》和《条例》等党内法规和有关党风廉政建设方面的要求,持续巩固“两学一做”学习教育成果。另一方面通过开展警示教育、举办廉政知识测试、任前廉政谈话等一系列活动,增强党员管理人员对党纪国法的敬畏之心。日前,各

党支部已提前为交流上廉政党课做好准备。

加强走访巡察。通过实地走访,查看基层廉政文化阵地建设、干部职工工作状态情况、党务企务公开公示情况。同时,把走访巡察、家庭助廉与“双进双促”强企惠民活动相结合,深入基层、家庭,摸清企情、民情,更好地维护企业稳定、家庭和谐。

强化专项检查。纪检监察、审计对2016年经营目标进行经济责任审计,对“三项费用”使用情况、“两支笔”签报执行情况专项检查。针对权利运行的“关节点”、问题易发的“薄弱点”,查

找人、财、物、数的“风险点”,进一步发挥审计监督作用。

狠抓效能督查。不断加强作风纪律、重大事项等效能督查,对党员管理人员履行职责、遵守纪律规矩情况,以及项目建设、物资采购、重大决策等情况进行不定期检查。并设立举报投诉箱、公布举报电话,把党内监督、民主监督和群众监督结合起来。(孙小玲)



## 徐圩公司纪委「四一管控」模式强化作风建设

日前,徐圩投资公司纪委坚持“预警在先、防范在前”管控方针,制定落实《基层党组织纪检监察监督体系构建实施方案》,创新运行“一网、一点、一员、一表”纪检监察管控模式。

该纪委通过切实加强廉政风险管控点建设,全面构建“四个一”基层党组织纪检监察管控新体系,即建立一个覆盖基层党组织的纪检监察工作网络,及时发现线索、主动查找廉政风险点,形成“上下贯通、层层负责、有效追责”网络管控体系;在24个基层党组织中各设立一个廉政风险管控点,找准监督软肋,补齐监督缺失短板,化解监督薄弱矛盾,筑牢反腐前哨防线;采取基层推荐、党委审核形式,为各基层党组织选配一名信念强、素质高、形象好的兼职纪检员,明确其纪检岗位“九大职责”;为各廉政风险管控点印发一张《基层党组织廉政风险防控预警表》,严格执行预警表定期报送制度。

该纪委通过设立纪检监察微信群、QQ群等网络平台,搭建信息传递和上下沟通交流平台,加强各类信息资料收集和整理工作,及时研判各单位存在的廉政风险源,逐步形成以完善网络体系为支撑、以岗位廉政风险源排查为触角、以制约和监督权力运行为核心、以强化制度建设为重点的管控体系和工作机制,促进“四种形态”监督执纪工作落地生根。(叶维友)

## 青口公司纪委精准发力助推企业提质增效

今年以来,青口投资公司纪委切实加强纪检监察,持续从大宗物资采购、项目跟踪督查、基层内部管控、加大督查力度等方面精准发力,助推企业提质增效。

大宗物资“阳光”采购。公司大宗物资继续坚持“阳光采购”,采购前先在网公示,请纪委及相关人员一起询价比价,采购中、采购后的各个环节中主动接受审计及其他部门监督,实现采、购、销全程监督。

重点项目全程督查。工程建设严把招投标和竣工验收关,泰祥公司内部承接工程实行招投标承包制,严格项目建设的相关流程,加强工程建设质量、工期、造价、安全等目标控制,加快工程推进落实。

基层内控健全机制。公司强化对米业营销中心等基层单位的内部管控,严把卫生关、质量关,用高标准打造青口“盐田玉”品牌新名片;源头治理,完善计划申报、成本核算、供应商信用评级等管理制度,实现规范化、精细化运作;加强风险管控,完善风险预警机制,通过公示大宗物资采购、下发专项工作考核表、全程跟踪督办等方式,提升效能。

监督检查加大力度。建立更加严格的监管机制,由纪委牵头不定期开展日常“巡查”行动,建立和完善情况通报制度,发现问题及时约谈或通报,确保良性运行;围绕“四种形态”,严把政治关、廉洁关,紧盯重点领域和关键岗位,严肃查处违规违纪行为。(翟方)

## 房地产公司廉政约谈筑牢廉洁防线

房地产公司坚持正确把握运用监督执纪“四种形态”,把廉政约谈当作用好第一种形态的重要方式,不断完善约谈制度,勤咬耳、常扯袖,推动公司生产经营健康发展。

“履约谈”,强化责任压力传导。针对党风廉政建设主体责任和监督责任,围绕党员干部严明党的纪律、个人廉洁从政、履行“一岗双责”等方面,分层次开展集中谈话,压实廉政责任。

“提醒约谈”,最大限度保护干部。积极践行“四种形态”,建立“双向约谈”机制,对有信访和舆情反映的党员干部或单位,有苗头性和倾向性问题的,及时进行约谈,通过“红脸出汗”,达到惩前毖后、治病救人的目的。

“重点约谈”,抓住关键岗位节点。围绕关键岗位这一重点,针对建筑领域问题易发多发等重点单位和项目部,逐级开展约谈。找准“三重一大”、婚丧嫁娶、子女升学、重要节日等节点,组织党员干部开展集中警示教育谈话会,督促党员干部按规矩行事。

“任前约谈”,上好廉政第一课。对新提拔任用的部门单位干部及时采取集体谈话与个别谈话相结合的形式,围绕党风廉政建设和反腐败工作的形势任务、谈话对象和所在单位、部门党风廉政建设状况以及存在问题等方面,推动主体责任落到实处。(房宣)



4月18日下午,利海化工公司团委组织青年志愿者前往连云区社会福利中心开展“走进敬老院,关爱老人”志愿服务活动。志愿者服务队给老人们送去了牛奶、八宝粥、饼干、水果等慰问品,并帮助老人打扫卫生,与老人亲切交流,让老人们感受到社会的关心和关怀。(顾孟琳)

## 宋跳农场做好高新区征地前期工作

在去年底高新区对供电公司宋跳农场土地房屋进行丈量的基础上,宋跳农场认真做好征地前的各项基础工作,在年后对农场范围内的承租户情况进行梳理,做到心中有数。4月14日,向承租未到期的承租户下达了《房屋场地出租安全告知书》和《通知书》;向到期的承租户下达了《通知书》。要求承租户按照通知要求认真落实,在做好安全工作的基础上认真做好各项准备工作,在规定的时间内搬离宋跳农场的各自承租土地、房屋、场地,以保证今后有关征地各项工作的顺利开展。(任志明)

## 灌西公司党委着力提升“三会一课”质量

今年以来,灌西投资公司党委将“三会一课”摆在突出位置,坚持问题导向,规范制度建设,加强指导考核,创新工作方式,着力提升“三会一课”质量。

规范制度建设。坚持“三会一课”规范化、制度化,规定党员大会、支委会、党小组会及党课的时间、内容、要求、流程。明确支部书记是“三会一课”组织实施第一责任人。建立“三会一课”台账和工作记录,加大清单考核。

加强指导考核。要求党支部开展“三会一课”活动时,坚持“一会一议”,提前召集支委成员对支部大会主题、程序、内容严格审核把关,确保主题鲜明、程序规范、内容丰富。支部委员兼任包片区的党小组组长,组织开好党小组会。同时注重过程考核,保证“三会一课”质量。

创新工作方式。建立网络QQ群、手机微信交流群、灌西网站党建专栏、灌西电视新闻专题报道栏目,完善党员活动室电教设施,借助连云港市远程教育先锋频道加强党员教育,为党员提供平台,实现常态化、无处不在的党性教育。通过组织理论研讨会、辩论会、事迹报告会、知识讲座、知识竞赛、收看电视专题片等活动,由党员自己讲、互相议、大家谈,将理论性、趣味性融为一体,切实增强党内生活吸引力和感染力。(季兴胜)

## 金桥制盐公司扎实开展“双进双促”强企惠民活动

连日来,金桥制盐公司党委紧紧围绕上级党委要求,围绕“稳中提质、创新突破”总体部署,推动各级党员干部走出办公室、扎到第一线,扎实开展“双进双促”强企惠民活动。

细化方案,明确责任。将“双进双促”活动与“两学一做”学习教育结合起来,成立活动领导小组,并下设办公室,合理制定走访调研方案,明确党员干部挂钩帮扶单位及帮扶项目,制定走访调研表,为帮扶单位、班组、家庭建档立卡。

摸清底数,精准发力。党员干部通过进班入户、座

谈访谈、会办协调等形式,摸清班情、民情,根据问题的性质及轻重缓急的程度,形成问题清单和整改清单,围绕“两张清单”制定时间推进表,积极回应车间单位、生产班组、职工家庭的诉求,做到边访边改,即知即办。

跟踪督查,落到实处。督促党员干部定期掌握问题解决情况,了解新需求、分析新问题、解决新矛盾,公司党委将对相关任务的落实情况进行督查督办,并把活动开展情况纳入年度目标责任考核,切实形成“走访、征集、解决、回访”的工作思路。(金宣)

## 黄化制钙公司“双进双促”出实招

近日,黄化制钙公司党总支紧紧围绕工投集团党委精神要求,在全公司深入开展“进基层促发展,进班组促和谐”强企惠民活动。通过总支委员挂钩车间、科室挂钩班组等活动,深入班组、深入职工,摸实情、谋思路、出实招、解难题,为实现

“强富美高”新目标提供坚强保障。通过进班组活动,真正做到了三个带下去,三个带上来,三个解决好,起到了富有成效的效果,在公司上下引起强烈反响,达到了预期的目标,为促进公司实现全年减亏增效目标任务奠定了良好的基础。(杨加华)

## 利海公司三个“确保”推进“双进双促”活动

利海化工公司党总支在摸透实情上下真功,在问题解决上动实招,以“三个确保”推进“双进双促”强企惠民活动深入开展。

确保班组和困难家庭全覆盖。该公司成立“双进双促”领导小组,领导班子成员每人挂钩一个帮扶车间,认领帮扶事项,结对困难员工家庭。从4月上旬开始,班子成员深入挂钩班组进行走访、座谈,调研班组生产、管理和制约发展难题;开展困难员工家庭大走访活动,准确掌握员工的思想动态和意愿呼声,有针对性地给予帮扶。

确保亟需解决的问题找得准。领导班子成员围绕

“三个带下去、三个带上来、三个解决好”的要求,突出问题导向,认真排查挂钩班组建设重点、困难家庭帮扶关键点,填写好“双进双促”强企惠民走访调研表,共收集技改、销售、后勤服务、困难家庭等方面亟需解决的问题13个。

确保所有难题全部解决到位。针对收集到的各种难题,能现场解决的当场解决,不能现场解决的说明情况,带回公司领导集体研究整改措施和解决方案,由公司办公室负责跟踪督查,直至问题解决。(郁洪兵)

“双进双促”在工投

## 台南供电所“三抓”推进党建工作落地生根

为进一步贯彻落实好两级党委工作会议精神,台南供电所党支部以“抓学习,吃透会议精神;抓责任,推进工作落实;抓作风,提升履职能力”为主线,推动全所党建工作健康有序开展。

抓学习,吃透会议精神。该所党支部在召开会议集中学习贯彻的基础上,依托公司党建网站、党建工作QQ群、基层党建微信群等新媒体,进一步吃透会议精神。同时,要求将“两学一做”学习教育与基层党建、“三带”党内主题教育实践活动等工作相结合,大力倡导“一名党员一面红旗,一个岗位一份奉献”。

抓责任,推进工作落实。深入开展“双进双促”强企

惠民活动,党员干部走进基层一线、走进项目现场、走进班组、走进困难家庭,面对面倾听职工诉求,心贴心感知职工冷暖,手握手破解职工难题。

抓作风,提升履职能力。党支部在深入学习会议精神的基础上,认真抓好干部队伍建设,履行好“四个亲自”工作职责、班子成员党风廉政建设“一岗双责”。继续开展新《准则》、《条例》的学习教育,积极推动廉洁文化进岗位、进家庭。采取干群“评”,通过不打招呼、不定地点、不定对象的方式进行民主测评、问卷调查,确保评出群众心声、测出真实问题。(周国成)

## 创文明城 做文明人

□ 张举安

如果你失去了今天，你不算失败，因为明天还会再来。如果你失去了金钱，你也不算失败，因为人生的价值并不全在钱袋。如果你失去了文明，你就是彻彻底底的失败，因为你已经失去了做人的真谛。

是啊，路上的行人确实不止我一个，而且我们城市的道路并不宽，但闯红灯却是我们身边发生的顽症。这是个人素质的问题吗？恐怕幼儿园的小朋友都知道红灯停、绿灯行，更重要的原因是习惯了自然。如果一个小路口没什么车流量，红灯了，汽车都停下来了，你骑着自行车也停下，而旁边其他的骑车人纷纷从你身边毫不在乎的骑过去，只有你“傻傻的”等在那里，自己都觉得别扭。有的时候还要受人驱逐，因为你的自行车道也是人家右转的汽车道，这时你很想回头骂他“按什么喇叭，显你有钱？这是我该呆的地儿！”不尴不尬得在那等红灯，有时还得给后面的汽车让路，让人觉得根本没有文明人的路权。而且我们珍惜时间都体现在自己给红绿灯掐点了，你不必看红绿灯什么时候变换，只要是别的车子开始动了就说明要变灯了。而另一方向高速行驶的车辆不想错过这个变灯期间的擦边球。还有直行、左拐、右拐都听一个绿灯的，但是绿灯开起来，路口却混乱不堪。其次是要修建更多地下停车场，减少汽车随意

停车占道的现象，汽车占了自行车道，自行车就被挤到中间快速路上去骑，一来危险，二来汽车司机也不能开得太快了。

在我们这里还有这样一种城市顽疾——“城市牛皮癣”。几乎在每一个小区都有一大堆有关疏通下水的、换煤气的、家家教政等等广告喷涂在各个单元的墙面上；在路旁的电灯杆上、树干上经常贴有招租信息、卖房信息；在沿街的墙面上，小区的大门上，通常会看到代办学历证的广告……对于这些“城市牛皮癣”人们一直是看在眼里，恨在心上，却一直没能被彻底根除。原因很简单，一方面是缺少相关的法律法规，主要是处罚权限不够。另一方面是有关部门执法力度不够。当然治理“城市牛皮癣”最根本还是要靠法规，有关部门的法规应当尽快出台，而且处罚不能过于宽松。就目前情况来看，要清除这种小广告其实相当简单，只要在每个社区固定设立公告栏，愿意贴广告的都可以无偿宣传，每隔一定时间清理一次旧的、失效的。

市民是城市的主体，市民素质是城市文明的灵魂，提升市民素质是创建文明城市的群众基础和根本所在。每一个

人都应当为自己能够参与到创建全国文明城市活动中而感到无比自豪和骄傲，同时也必须认识到自己肩上的责任重大。作为一个市民，首先要知晓创建，关心创建，融入创建，积极参与改造环境、移风易俗的实践，形成健康、科学、文明的行为和生活方式，争当文明市民，并主动参与所在单位和社区开展的争创文明行业、文明单位、文明社区的活动中去。争当文明市民，从我做起，从现在做起，从小事做起。让我们共同树立“城市是我家，建设靠大家”的观念，全面了解城市，大力宣传城市，不断拓展城市的知名度和影响力，形成“知城市、爱城市、建城市、美城市”的美好风尚。让我们共同打造“天蓝、地绿、街净、路畅、城美”的城市形象。文明是城市之魂，美德是修身之本。窗台上有一朵花，这个屋里就有了生气；一棵树开了花，这棵树就有了神采；一条路上绽满了鲜花，这条路就会充满诗意。总之，只要我们有热心，只要我们想努力，只要我们肯付出，用我们的决心和行动，用我们的勤劳和汗水，争做一个文明市民，创建一个文明和谐城市！

### 创建文明城市大家谈

## 女人如书

□ 叶华

在洒满阳光的午后，靠近窗边，一杯淡茶，一把木椅，一本书，何等惬意！

也许您曾听过“女人花”这首歌，歌词中写道“女人如花似梦”。是的，万千女性，各有各的魅力：温柔、大方、活泼、矜持、热烈……然而，更加吸引我的，不是外在，而是她的知性、智慧、素养、内心。故，她无需很漂亮，若她的举手投足间尽是优雅，处处洋溢着知性美，我想，那才是真正令人过目难忘的美人。从古至今，女性的社会地位得到了迅速提升，这就要求女性读更多的书，以适应这日新月异的社会。书，可以是纸质，也可以是电子的，亦或是一篇新闻、博文。它可以让我们在兼顾家庭的同时，不忘充实自己，不忘提升自己。

女人如书——烂漫童年是漫画，豆蔻年华是情书，热血青年是誓言，温情中年是诗歌，迟暮晚年是散文。

女人如书——春天是放飞的故事，夏天是热烈的图画，秋天是引人的文学，冬天是温暖的医书。

让我们女性做一本充满希望、智慧的书；做一本充满人间真情、自然之美的书；更做一本具有励志之言、成功的书！

## 热土



樱花满树 庄婧娴一摄

人生就是一个不停选择与被选择，并为之奋斗的过程。每一次的选择都意味着要告别过去，从头开始。

年初，因工作调动，我被调到悦升公司政工科，从事宣传报道工作。特别是有幸参加徐圩投资公司举办的“特约宣传报道员培训班”，给了我一个很好的学习机会。

不知不觉悦升已经一个多月，对于没有一丝宣传报道工作经验的我，每完成一篇通讯都像小学生学写字一样“异常艰难”，但领导的关爱和同事之间的鼓励却让我无比温暖，身边发生很多事，让我认识很多人，也结交很多朋友。

来到悦升的每一天，都让我有成长进步的感觉。每一天的忙碌，让我特别充实，不再有悬空的漂浮感，有了工作的归属感。为尽快让自己进入宣传报道工作角色，我在第一时间熟悉公司的发展现状，以及政工部门的工作职责。同时坚持每天总部基层两头跑，努力学习宣传报道专业知识，努力发现公司各条工作战线上先进典型，并通过努力，认真完成领导交付的每一项工作任务，认真写好每一篇现场采访而来的新闻稿件，在初来乍到的政工岗位上用心工作。通过一段时间的学习和工作，也让我深深体会到，“努力认真”四个字是决定用心工作态度，就像罗曼·文森特·皮尔说过的名言一样：态度决定一切。

日子会一天天过去，但机遇始终与挑战并存。作为政工战线上的一名新人，如何才能不断激发工作活力，提升工作价值，“努力认真”给了我很好的启示。因为只有努力认真去工作，才能找到工作创新的支撑点，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的工作业绩，形成工作价值的闪光点，利人利己。

(孙海波)

### 努力认真让我用心工作

### 做合格党员要「善怕」

要想做一名合格党员，要“善怕”，即对党纪国法的“红线”、“底线”要“怕”并敬而远之；对担当责任，要“不怕”，并担当有为。这里的“怕”与“不怕”，是一种“善怕”，是作为合格党员所应秉持的态度与职责所在。

“怕”是种人生境界。古语说：人生天地间，应有畏惧；人无畏惧，必有祸。“怕”的智慧在于人生的“善怕”，即怕什么和不怕什么要区别对待。对承担的责任和使命有一种“如履薄冰、如临深渊之感”是一种“怕”，是“善怕”。这种怕是一种责任流露，源于强烈的责任感和对党和国家人民的深厚感情；“不管是地雷阵还是万丈深渊，都将义无反顾”是一种“不怕”，这种“不怕”则是一种担当精神，源于强烈的事业心和工作上不怕担当作为、舍我其谁的精神气概，是合格党员的境界之所在。

“怕”是种党性操守。习近平总书记强调“要心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒”，这里的“戒”便是“怕”之所在，这里的“怕”不是胆小怕事、畏畏缩缩，而是心怀敬畏，居安思危。做一名合格党员就应有“怕”字当先，心有法度、行有规矩。

“怕”是种人生智慧。如果说胆大是品质，那么胆小就是智慧。儒家强调“三省吾身”，就是自我警戒、自我约束、自我改进，进而实现人性的升华。自我警戒要心存敬畏，敬畏法纪、敬畏人民、敬畏组织；自我约束要谨言慎行，谨慎做事、谨慎做人、谨慎交友；自我改进要自律修身，慎独、慎微、慎初。做合格党员就要以党规党章、习近平总书记系列重要讲话精神为修身的标准和遵循，严守党性原则，提升党性修养，树立和保持好合格党员的良好形象。

(李方剑)

## 红原大草原

□ 龚意然

这次，我来到了四川阿坝，见到了闻名遐迩的红原大草原。

一到草原，无边无际的绿意

尽收眼底。草原的绿意，是从脚下延伸到天边的，嫩绿、浅绿、深绿……绿得那么鲜明，好像要拼命地展示出草原强劲的生命活力。绿草地上，点缀着繁星似的鲜花，仿佛是一块硕大的绿毯上绣满了精致的花纹。繁花中最引人注目是那赫赫有名的格桑花。“格桑”在藏语中的意思是幸福吉祥，在五颜六色的无名野花中，它依然风采非凡、光彩夺目。

红原大草原是牛羊的天堂。如果说荷兰的牛羊是如贵妇人的庄严、高贵，那么红原草原上的牛羊就是少年人，活泼、生动，极富生命力。牛羊在草原上嚼着草，看起来非常快乐的样子。

夜晚的红原大草原更加迷人。漆黑的天幕上撒满了明亮的星星，星星眨着眼睛，温柔地注视着草地。草原的绿色消逝了，不知不觉中染上了夜色。牛羊也回家了，草原只

剩下了寂静的吗？当然不。听！在草丛中低唱的虫子，正在为我们演奏一场音乐会呢。萤火虫也

不甘示弱，它们用那微弱的光点亮了大草原，为音乐会增添了美好的背景。红原大草原不仅是景美，人更美。草原上的藏族同胞的笑容灿烂得像正午的太阳。他们穿着极具特色的民族服装，将草原装扮得更加鲜艳。藏族同胞，不论男女，个个能歌善舞，“会走路就会跳舞，会说话就会唱歌”用来形容他们是非常贴切的。他们的舞蹈，雄伟有力，像天空中飞翔的雄鹰；他们的歌声，浑厚高昂，像是从他们血液里面迸发出的声响。一方水土养育一方人，正是这辽阔无垠的草原，让生活在这片土地上的人们如此豪迈，如此热情。热情好客的藏族同胞，会对远道而来的人们用歌舞表达他们热烈的欢迎之情。

红原大草原，你的美丽永远定格在我的心里。

这是个春，空气里虽还残有浅浅淡淡的凉意，但却又氤氲出百花的香气，那气息，清新、明媚、娇艳而又灵动……真正是春来赏百花。

乍暖还寒时，就想着约三五好友一起去爬爬山，吹吹风，聊聊生活，谈谈情感，却总因天气还冷而作罢。终于，在这个周末和老公一起先去户外了一下。拥抱自然时，才发现我期待已久的春，其实早已到来，无论是破土而出，还是含苞待放，无论是慢慢舒展，还是缓缓流淌，也无论是悄无声息，还是莺莺絮语，都是那样令人陶醉与向往。而我却傻傻浪费时光在家里苦等，原来“生活从不缺少美，只是缺少发现美的眼睛”。春的

## 生活之美

□ 杜娟

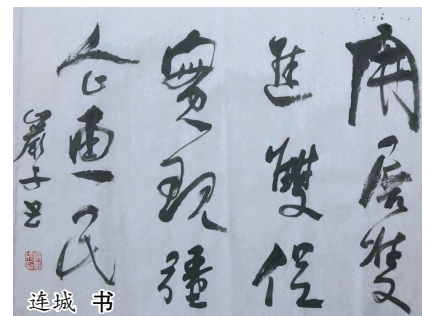
气息已那么明显，清灵的小雨早已降落人间，它“随风潜入夜”，它“润物细无声”。其实，生活亦如等待春暖的过程，我们总是把希望放在等待上，却忘记了原来生活是需要我们发现的。现在的我们，都愿意等待，愿意拖延，把事情拖到最后，生活上如此，工作亦如此，然后匆匆的做，享受不了过程，只是焦急的去完成，去看结果。如果我们早一

点去发现，而不是无谓的等待，或许我们会享受不一样的美。

在这个清香袅袅的季节，走在路上我发现人们的脸上笑容满满，孩童在广场上放风筝，他们肆意的笑着、玩着、奔跑着。他们因为美景和父母的陪伴，如此的幸福。更因为这是一年播种的季节，希望的季节。在此，父母也得一丝休息，陪伴自己孩子和年老的父母，随即播种一颗温暖的种子——亲情。享受春天的美，不仅是风景美，是希望美，是相聚美，更需发现美。春来赏百花，夏来乘凉月，秋来望枫红，冬来披白雪，人生就该这样有韵味……



“春耕”时分 万虹羽 摄



连城书