

连云港工投

苏新出准 S 2017 07000024 号 2019 年 5 月 20 日 总第 148 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



日前,总经理胡建明、总经济师陈如军一行到集团公司“两山行动”责任片区现场调研,连云区副区长王庆林一同调研。根据实施方案要求,集团负责连云区云山乡老君堂村上后腔关闭宕口复绿。(工宣 工程管理部)

集团党委理论学习中心组组织第三次集中学习

5月13日,集团公司党委理论学习中心组组织第三次集中学习,学习习近平总书记在纪念“五四”运动100周年大会上的讲话、习近平总书记在第五批全国干部学习培训教材所作的《序言》,集团公司党委书记、董事长杨龙主持学习会。

会议要求,要深入学习贯彻领会习近平总书记“五四”重要讲话的丰富内涵和重大意义,结合企业实际,尽最大努力做好青年职工工作,帮助他们树立远大理想、练就过硬本领、锤炼品德修为,在新时代勇挑重担、主动作为。要深刻把握《序言》关于学习培训的目标任务、地位作用、重点内容的明确要求,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,健全完善各级党员干部学习培训长效机制,在学中干、干中学,学以致用,不断提高政治修养和工作水平。(工宣)



台北公司大干二季度冲刺半年红

连日来,台北投资公司以奏响红五月为号令,全面打响“乘势大干二季度,奋力冲刺半年红”攻坚战,以强抓强抓稳抓之力,干出攻坚突破之势,推动公司高质量发展。

强抓盐钙生产,外拓市场增销量。进入夏日,工区一线也进入紧张备战阶段,大浦工区利用天时抓制卤,用好活渣机械,做好除硫工艺,提高原盐质量产量;海州湾公司做好钙液生产、排放和收储的平衡工作,抓好防潮抗灾工程,及时应对雨季生产。积极协调碱厂和供销公司,主动对接碱厂、灌西、灌东等大客户的销售服务,做好灌西管线巡查、维护,确保输卤通畅,取得盐钙销量最大化。

紧抓项目落地,挖潜资源增效益。进一步加大工作协调力度,全面完成已竣工重点项目最终费用审计工作,完成固定资产入账手续,加快新建海州湾标准厂房、美多利宿舍楼等新建厂房的产权办理,确保新建厂房的正常使用;加强零星工程施工方案与现场管理,保证工程质量和工期进度;及时完成送水道加固、排淡河道疏浚、重点地块环境整治清理等工作,确保汛期各业生产安全和公司辖区环境保护风险可控。进一步查清全公司边角地块现状,登记造册,制定看管责任制度,定期巡查。

稳抓内部管控,强化管理增活力。强化“开源节流”,继续推进“减亏增效”工作,按预算序时进度并且压缩20%控制使用;美多利公司对接开发区税务局,收集和备齐相关资料,积极争取税务有关优惠政策;按照集团债权债务清收指标和要求,及时做好跟踪督促工作;开展“规范财务管理”大检查活动,确保账务处理规范,符合制度要求。抓好闲置资产的盘活增值工作,积极对接集团有关16#楼等资产租赁方案,做好邻里中心1、2楼资产公开发包方案,对目前闲置的商铺资产,加大招商招租力度,争取增值见效。

(张会鹏)



5月14日,集团公司分别在集团总部及猴嘴片区组织相关单位职工开展以“爱心献血、情暖港城”为主题的无偿献血活动,共计成功献血量近20000毫升。下一步,集团还将继续组织各单位开展无偿献血志愿服务活动,助力港城创建全国文明城市。(工宣 顾卫远)

徐圩公司“四驱动”找准转型发展共振源

日前,徐圩投资公司贯彻集团公司“高质高效”工作要求,紧扣“转型突破”工作中心,同频找准原盐、市政、产业、资产“四驱动”转型发展共振源,强化管理谋“创新”,携手共进争“创优”。

传统产业找准提质增效“共振源”。强化一台一高一注“三个一”功效,提升制卤效率。推行土塘苫盖、机泵更新等举措,有序推进马二份原料盐基地建设工程。强化原盐生产工艺流程和考核标准,建立末位淘汰制,吸纳优秀的原盐生产能手向原盐生产一线集聚。当前实现排老卤0.9万方、重卤1.4万方、进新卤4.1万方、破渣率95.2%,原盐产能持续提升。

市政管养找准市场开拓“共振源”。紧抓新区“蓝天保卫”战有利契机开拓业务,推进2019年新区市政路灯合同签订、水务公司绿化业务合同续签工作。有序推进徐圩新区石化七路交接、徐圩市政石化区域外保洁管养业务洽谈。悉心做好徐圩

圩新区海滨大道景观270万元提升工程后续工作。

产业开发找准攻关发力“共振源”。以“走出去,请进来”为原则,跟进江苏稷隆公司物流合作,完善项目计划书。强化协调,有序推进3-5万吨/年秸秆原料生产1万吨/年燃料乙醇项目立项相关工作。对接江阴柏斯特特钢网项目,力争取得合作意向。结合新区规划要求,用心找准物流、环保、跨境电子商务、智能制造等项目开发“共振源”。

资产经营找准挖潜增效“共振源”。截止5月18日,完成2.84万亩池塘发包工作,按流程完成各项费用收缴工作。完成原台南办公大楼、台南小企业基地、台南农贸市场3号楼(部份房产)等资产租赁,收缴租金达80万元。做好“高炮”、“广告位”安检维护工作,按流程做好合同续签。强化协调,持续推进1、2、3号楼相关手续完善,不断挖掘资产增值新空间。(陈健)

一座城市的精神力量有多大,它的凝聚力和向心力就有多大。

2019年是连云港市创建全国文明城市的攻坚之年,为打好打赢这场硬仗,市开发区把“创文”工作作为一项惠民工程来抓,力求以先进典型引领文明新风尚。华茂绿化工程公司紧紧围绕开发区对创文工作的整体部署和要求,严格对照标准,突出目标导向,利用自身优势与“创文”工作深度融合,立足产业,扎实推进,用实际行动擦亮城市金名片。

打响“保洁养护”阵地战,提质卫生环境。开发区大港路、德兰东路、瀚海路、242省道(南北向)等道路是华茂公司辖区内过往车辆较为密集的路段,运输车辆经常有偷倒乱倒、抛撒滴漏、带泥运行等现象,道路卫生状况一直是整治的重点、难点,公司针对辖区主干道路况、车辆等信息,合理安排清扫车作业路线,增加洒水车作业频次。针对辖区内的路面,绿化带等扬尘易发地段,每天增加两次洒水降尘作业和清扫作业;辖区内所有裸露地块全部覆盖上防尘网,总计覆盖面积逾50万平方米,有效遏制扬尘现象的发生;对顾圩河、先锋河、佟圩河等河道中漂浮物、桥下石块、河边芦苇等进行无死角清理;对盐池西路、德兰路等路段临时堆放垃圾、夜间偷倒垃圾以及辖区内企业、学校、居民区的生活垃圾进行分类清理,累计清理各类垃圾约5000立方。

打响“绿化工程”突击战,提升生态景观。公司在提升自身站位的基础上,对创文工作作出高标准、严要求,将创文作为一项必须落实的政治任务,不折不扣,全力以赴,保障开发区交办的各项突击任务。随着一项项绿化工程的接踵而至,公司也进入了一年中最为繁忙的时期。综合保税区二期道路绿化栽种工程;氨纶公司绿化改造工程;上元建材公司草皮、绿植、乔灌木的栽种工程;开泰河景观绿化工程;曹圩河景观绿化工程;西环路景观绿化工程;242苗木补栽工程等等。由于工期紧、任务重,一项工程完成后,有时连喘口气的时间都没有,就立即投入到下一项工程中去。大家主动放弃节假日休息,始终坚守在生产第一线,不分昼夜,埋头苦干,脚扭伤了、腿肿了、皮肤划破了……即使是“伤员”也仍然坚持在施工现场继续作业,一句“轻伤不下火线”,处处展现出“铁军风采”,用行动践行了新时代的“华茂精神”。

打响“市政维修”整治战,提高市容形象。公司承接了出口加工区沥青摊铺工程,为确保沥青摊铺的顺利开展,施工人员积极沟通协调,在确保交通顺畅的前提下,采取半幅路面摊铺的方式,顺利完成沥青摊铺工作。为靓丽城市形象,对重点路段的“城市家具”进行翻新维修;破损、歪斜的标志牌进行更换、扶正;对缺失、损坏路灯杆检查门进行更换;窨井盖维修、更换;桥栏杆、路灯杆重新刷漆;新光路地下电缆穿引;雨污水井清掏,开道口等等,随处都能看见华茂人忙碌的身影。“我是一块砖,哪里需要哪里搬”,这句话生动地刻画了华茂人的形象,新华茂人依然传承了这种“吃苦耐劳、勇于拼搏”的精神,跟老员工一起,齐心协力连续奋战在生产第一线、创文最前沿,无论多艰苦的条件,无论多恶劣的环境,没有过丝毫马虎,没有过半点侥幸,埋头苦干、任劳任怨、兢兢业业,把脏和累留给自己,用辛勤的汗水换取城市的洁净和美丽,助力创文再加速,力推迈向新高度。

(王芬 王曜)

华茂公司创文不停步

灌西公司激情奋战唱响红五月赞歌

火红的五月，是鲜花盛开的季节，更是火热劳动的季节，灌西投资公司广大员工用自己勤劳的双手和智慧，攻坚克难，砥砺前行，激情奋战，唱响更加火红的五月之歌。

日晒人在结晶池内劳作，收获劳动成果。埭南、新河制盐分公司紧紧抓住五月原盐生产旺季，在提高单产、提升质量、降低单耗上下功夫，强化“三雨操作”，加强结晶管理，坚持日常活渣作业，严格除硫生产工艺，充分利用粉盐化卤，下马格、副廉基等有效面积积制卤水，最大限度地降低卤耗，提高单产；披星戴月加快扒盐进度，严抓扒盐质量，确保劳动成果颗粒归仓。

宵洋人在码头上装卸货物，拓展业务创收。宵洋公司五灌河码头二期扩建工程项目竣工验收，如今的码头，吊机耸立，堆场、道路等配套设施进一步完善，吞吐能力倍增，业务得到了进一步拓展，在原盐、建材、化工吨袋转运业务基础上又承接了碳塑转运业务，钢材、煤碳等业务也在落实当中，每日吊装货物2000余吨，全力冲刺吞吐量40万吨的二季度目标任务。

明威人在农田里耕耘，播种丰收希望。明威农业公司紧抓农业种植主业不放松，按照时间节点全力投入到春耕春种大生产中。地块翻耕、土地平整、春耕生产物资准备等各项工作有条不紊，人员组织、技术指导早落实，种子、化肥、地膜等农资早购买。5月13日，打响农忙第一场“战役”，积极投入到自种自营的2100余亩水稻的育秧工作中来。

养殖人在池塘边管理，优化服务增效。养殖服务、西旺水产等养殖经营单位员工以做好养殖服务和加强收费为工作重点，深入塘头对接养殖户做好养殖服务；积极解决养殖难题，协调养殖用电供水，加强泵站机电设备维修保养，清理送水道水草杂物，强化24小时值班水制度，确保养殖用水及时到位。

南翼人在道路边绿化，扮靓五月容颜。当前，文明创建的号角在全市上下吹响，身穿橙色马甲的南翼公司工人活跃在燕尾新城的大街小巷，绿化工人清扫道路、清除杂草、修剪植被、浇水培绿，用辛勤的汗水扮靓新城。二季度以来，南翼人积极承接绿化市政工程项目，承接了燕尾新区2万平方米草坪绿化项目，对燕尾新区主要干路、小区、活动广场进行绿化升级改造。目前已实现营收40万元。

五月的大地繁花似锦，五月的灌西激情四射，该公司广大员工秉承“高质高效·创新创优”发展主题，奋勇争先，热血大干，播种希望。（季兴胜）

房地产公司“金房子”志愿服务队加大力度对标落实创文任务，展示职工的文明形象和时代风采，唱响“金房子”志愿服务品牌，努力夺取“奋战2019”的全面胜利贡献力量、展现担当。

注重宣传发动，营造良好创文氛围。该服务队充分利用电子显示屏、条幅和宣传栏等形式，拓展创建活动参与度，提高职工群众知晓率。组织志愿者奔赴赣榆前进社区开展创文联动共建活动，打造社区创文文化墙，志愿者们走进商铺、走入社区，开展进行问卷调查，提高社区居民对创文工作的认知和认同感。

依托活动推动，助力创文深入开展。“组织20名志愿者参加市总工会组织的“文明创建，工人行动”环保公益活动，定期开展文明交通维护秩序活动，组织开展“爱心献血、情暖港城”无偿献血活动。

结合工作联动，协同推进创文任务。志愿者服务队面向职工抓宣传、广动员，形成创建工作合力。主动对标抓紧抓实各项任务，全面压实创建责任体系。开展志愿公益盖绿网活动，常态化开展小区义务绿化保洁服务，助推创文工作向纵深协同推进。

坚持示范带动，提升职工文明素质。通过开展文明家庭、优秀员工、优秀志愿者等各类先进典型评选表彰活动，树立道德榜样，以身边人、身边事鼓励干部职工引导职工见贤思齐，提升员工思想道德素质。吸纳120名志愿者，常态化在雷锋月、“五四”青年节等节点组织志愿服务活动18次，做好事32件。公司荣获全市创文工作先进集体荣誉，“金房子”志愿者品牌获第四届市精神文明建设十大品牌提名奖荣誉称号。（房宣）

金桥制盐公司聚力提质增效办好“三项赛事”

2019年，国家盐改过渡期结束，面对严峻的外部形势，金桥制盐公司广大干群凝心聚力齐奋进、创新发展勇担当，奋力打好提质增效攻坚战。

优化生产流程，办好“接力赛”。该公司不同品牌、品种、规格的小包装产品达40余种，持续抓好生产组织，强化生产协调性。一是销售生产做好“接力”。汇总需求品种的包装、规格、质量要求、供货时间等信息，统一下达生产计划，上下游产品有序生产；集中合并相同规格和品种产品生产时间，确保生产效率有提升、生产成本有降低、客户需求有保障。二是维护保养做好“接力”，各车间多方技术力量配合做好设备

维护工作，保证质量的同时推进设备升级，充分释放设备产能；运行过程中加强点检、巡查，及时排除故障，设备运行完好率保持在95%以上。

强化质量管控，办好“选拔赛”。一是抓好原料“选拔”。原料盐购进前全部经过全项分析，确保钙、镁、氯化钠等7个指标全部合格方可进厂；生产线增设3道振动筛和高强磁，同时增加分拣工序，保证生产原料质量。二是抓好成品“选拔”。严格坚持“三级检验”制度，执行高于国标、较为“苛刻”的内控指标。三是抓好精品“选拔”。通过生产线增设色选机，有效剔除外来杂质，质量达同品种并矿盐标准；“二次洗涤”工艺更加优化，洗涤卤水经多道

过滤后投入使用，精制盐和粉洗盐白度分别提高6-10个百分点；制定头道雪花盐生产标准，打造高端精品雪花盐。

深化绩效管理，办好“指标赛”。一是抓好节能降耗指标。今年以来，通过采纳职工“金点子”、小改小革及修旧利废的建议，对生产线技术改造20余处；严格规范物资采购手续，降低大宗物资采购价格，压低生产成本；通过运费重新招标，下调部分地区车、船运费价格；对生产车间水、电、盐耗、蒸汽等物耗指标按月考核兑现，严格控制成本指标。二是抓好精细管理指标。深化“6S”精细化管理；开展产量、质量、包斤、文明卫生等小指标竞赛，奖励先进、鼓励后进。（凌家佳）



为了使员工了解消防知识，掌握对突发火灾的应变技能，学会快速灭火。5月14日，集团公司组织机关人员进行消防实战演练。本次消防演练由安全管理部制定方案并作演练示范，然后参加人员轮流进行灭火演练，锻炼了员工的应变能力、快速响应能力，收到了预期的效果。（工安）

神特公司落实安全生产责任护航高质量发展

2019年是神特新材料公司聚焦提能达产、致力提质增效的关键之年，该公司紧扣年度工作目标，始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，全面落实安全生产举措，确保公司安全生产形势持续稳定。

该公司进一步强化源头管控、责任考核制度和标准化的持续运行，将隐患排查治理、“一查三督”和“双重预防”机制贯穿全年，形成纵向到底、横向到边的安全管理网络。

该公司以落实全员安全生产责任为起点，强化安全制度建设，规范安全管理行为，层层明确安全责任人；以稳健基层基础管理为基石，运用内刊、网站、画廊、讲座等多载体强化安全教育

培训，将安全理念入脑、入心，安全生产成为每名员工的自觉行为，筑牢安全生产防线；以管控公司安全风险为关键，强化安全隐患整治，确保隐患发现一处整改一处，坚持防患于未然；以创建安全标准化为目标，强化安全对标建设，提升安全管理水平。

该公司进一步健全安全生产责任体系，前移危险源辨识关口，牢牢把控岗位风险点；强化安全教育，开展系列培训，精心筹备“安全生产月”和“安康杯”知识竞赛活动，营造浓厚安全生产氛围；全面升级安全设施和提升应急处置能力，风险管控与合理化建议有机结合，牢固树立“安全是职工的生命线，职工是安全的负责人”的安全发展理念。（神特宣）

灌西公司多措并举推进省级文明单位创建

灌西公司多举措推进省级文明单位创建

今年以来，灌西投资公司紧紧围绕干部职工素质提升、精神文明建设成效显著、道德讲堂持续开展等创建任务，丰富创建内容、提升创建能力、提高创建效果，多措并举推进省级文明单位创建。

强学习，提升干部职工能力素质。该公司牢牢抓住省职工书屋这个载体，努力提升干部职工的能力素质。组织开展“阅读文化经典，建设文化灌西”读书月活动，以“六个一”系列活动为载体，打造成今年申报省级文明单位的工作亮点。定期开展学习强国应用学习交流互动。

搭载体，丰富精神文明建设内涵。开展丰富多彩的文化体育活动。利用工会活动、团青活动、重大节庆时间节点开展运动类、文艺类、趣味类等不同类型的活动，培育了特色鲜明、气氛浓郁的节日文化，使干部职工继承弘扬中华优秀传统文化和传统美德。深入开展培育和践行社会主义核心价值观活动；利用春节、清明节等重要传统节日，组织党员干部职工开展爱国主义教育，缅怀革命先烈，弘扬传统文化，唱响主旋律，凝聚正能量。

重实效，定期举办“道德讲堂”活动。通过道德讲堂活动开展引导干部职工崇德尚善、见贤思齐。今年以来，公司围绕遵纪守法、友善互助、关爱感恩、孝老爱亲、文明礼仪等主题，以“身边人讲身边事、身边人讲自己事、身边事教身边人”和学习时代楷模王继才同志先进事迹等形式，用自己的切身感受讲一讲我们身边好人的道德故事，积极宣传与弘扬全公司先进人物的优秀事迹，营造崇德尚善的浓厚氛围，进一步提升了公司干部职工的道德素质，推动全公司精神文明建设全面发展。（邱利民）

青口公司“红五月”红红火火

五月的青口，大干正当时。青口投资公司上下振奋精神，坚定信心，党委以“双提升”为主线，行政抢抓重点任务，撸起袖子加油干，“红五月”红红火火。

万亩农田育秧忙。严格按照320农事节点，认真组织安排农事生产。认真核对地亩，进行农资配比，货比三家，选择质量上乘价格合理的卖家进行物资采购，提前将物资准备就绪。严格按照规定标准制作秧板田，克服早春低温，一丝不苟做好育秧生产，机插秧面积从5000亩提高到7000亩。与农业科研单位合作试种332.8亩南粳9108有机稻原种，全程采用生物有机肥和生物农药，从源头提升大米品质。

休闲农业添活力。以玉田农庄为主体的生态种养中心重新焕发发展活力。充分发扬吹糠见米的实干精神，利用五一小长假，加班加点，完成大棚暗化育秧64260盘；入栏2000只草鸡苗，扩大存栏量，做好特禽养殖及销售；制作60亩水稻地手工秧板23板；对18亩无花果采摘园树苗进行跟踪除草养护；大棚限限葡萄架及时养护，为迎接夏季采摘做好准备。种植各类树木80棵，清除杂草芦苇20余亩，亮化农庄生态环境。

环境整治展新颜。根据创文工作要求，公司对242道路两侧的违建看护房进行集中整治，整治共涉及80个违建看护房拆除及重建，多次召开专项会议，放弃节假日休息时间，加班加点，突击抢抓整治任务，采取“拆、清、建”三步工作法，环环紧扣，紧锣密鼓，确保达到拆一处亮一处。

五月是劳动的季节，是播种的季节，青口人乘着大干二季度的东风，激情奋斗，现代农业战线上一张张挂满汗水的黝黑脸膛，成为青口五月最亮丽的风景。（顾益）

“四强化”筑牢徐圩发展安全根基

今年以来，徐圩投资公司以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣经营目标，“四强化”着力提升“底线”思维，筑牢转型发展安全基础。

强化责任落实重实效。坚持“谁主管，谁负责”的原则，严格落实安全生产“一岗双责”和“一票否决制”，层层签订《安全生产责任书》，明确职责，重责重效，定期考核，形成一级抓一级、层层抓落实，纵向到底、横向到边的安全生产管理格局。完善徐圩新区“智慧平台”资料录入工作，悉心组织安全管理员15人参加复训初培工作。

强化宣传教育重实效。树立“零事故、零伤害”的安全理念。邀请市安全专家对各单位负责人、安全管理人员及班组长100余人进行安全培训。组织开展“我身边的安全故事”征文活动，12篇优秀作品从48篇征文中脱颖而出。适时开展“夏季五防”、“秋季扒盐”、“交通管理规则”等特色安全培训，持续通过网络、公众号、报纸、橱窗等媒体普及员工安全知识。

强化隐患整改重实效。落实“大排查、大整治”要求，组织开展“安全隐患大家找”活动。用手机或其它方式将隐患拍下，注明时间、地点、联系方式。完善庆“五一”大型演出安全预案，保证演出安全顺利进行。高效对40处安全隐患进行整改，投入万余元，配齐绝缘垫、灭火器、配电箱等安全生产物资。

强化班组创建重实效。严格集团公司的考核要求，完善“安全合格班组”创建方案，通过班组长、岗位安全喊话等形式，开展身边人讲身边事、“三违”剖析、安全事故回头看等大讨论，通过“闪光台”、“曝光台”考核员工日常工作，引导广大职工绷紧安全弦，自觉践行“零事故”理念，携手共建转型发展安全基础。（陈健 侍作华）

灌西公司“五廉引擎”建设廉政文化新高地

今年以来，灌西投资公司党委以争创“省级廉政文化示范点”为目标，以“弘扬廉政文化，打造清廉灌西”为主题，以“制度保廉、宣教倡廉、共建促廉、典型引廉、读书思廉”“五廉引擎”为着力点，推进企业廉政文化建设高质量。

制度保廉，构筑廉洁思想防线。推动全面从严治党向纵深发展，压紧压实主体责任和监督责任，签订《全面从严治党责任书》，制定下发全面从严治党“两个责任”履责纪实实施办法。同时通过与重要岗位、新提拔人员签订《廉洁从业承诺书》，有力促进党员干部将讲规矩内化于心，外化于行。

宣教倡廉，营造廉洁文化氛围。建立以机关大楼为中心，老机关、新河、埭南、生产四个廉政文化支撑点的“一中心四支点”廉政文化宣教阵地，通过“走廊文化、电脑文化、信息文化”等形式，利用QQ、微信群、网站、廉情快讯小报，及时发布党风廉政建设情况，通过电脑屏保，观看廉政警示片，重大节点廉政提醒等方式，着力营造企业廉政文化建设氛围。

“共建”促廉，提升廉洁建设水平。充分发挥检企共建平台作用，切实做好廉政风险防控关口前移。通过文化共建、活动联建等方式，运用学习参观、专题报告会、警示教育、送“法”上门等有效手段，不断完善共建工作机制，创新共建载体，提高企业廉政文化建设水平，实现廉政风险防控“1+1>2”效果。

典型引廉，倡导廉洁表率风尚。坚持开展“最美家庭”、“廉内助”、“廉洁之星”等评选活动，以“道德讲堂”讲述身边人和事、网站专栏报道、廉情小报宣传、电视采访等多种形式，大力宣传遵规守纪、清正廉洁的先进典型，形成弘扬正气、尚廉倡廉的良好风尚。

读书思廉，强化廉洁自律意识。以“廉政文化月活动”为契机，以“相约星期三”读书活动为载体，开展“读一本廉政书籍，诵一篇廉政美文”活动，让读书活动成为树立廉洁从业思想的“加油站”、“蓄电池”。(尹舒)



近日，供电公司纪检监察人员通过部门介绍、重点问询、台账查阅等方式，对与公司安全、生产、工程管理、招标采购相关的工作进行督查，并对相关问题提出了建议。(电纪)



近日，青口投资公司纪委带领“第三只眼”监督室监督员到基层开展明察暗访。通过进车间、上塘头、入户访等形式，对市场营销、项目建设、资源发包等重点领域进行拉网式督查。(瞿方)

台北公司念好党员廉政教育“紧箍咒”

近年来，为深化党风廉政教育，台北投资公司纪委有效结合阵地建设、文化提升、知识灌输，确保党员全覆盖，增强教育针对性，使党员干部时刻紧绷廉政弦，夯实廉洁从业意识，增强拒腐防变免疫力。

进一步加强阵地建设。利用基层单位广场、草坪等资源，嵌入廉政教育元素，设置廉洁提醒标识，打造廉政文化熏陶。通过廉政教育展板、廉政警示教育片等形式，把廉政教育融入基层，激发广大职工支持和参与党风廉政建设工作的积极性。廉政文化建设提档升级，营造机关廉政文化氛围，进一步丰富廉政文化内涵，释放廉政文化正能量。

进一步提升文化传播。组织中层管理人员到连云港监狱接受警示教育，警醒党员干部时刻绷紧纪律规矩这根弦，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。邀请纪检专家学者为公司党员干部作党风廉政专题辅导，为广大党员干部牢固树立遵规守纪的意识。组织党组织书记交流上廉政党课活动，推进党组织之间党风廉政建设的交流融合，形成比学赶超、互学共进的良好氛围。

进一步推进知识灌输。向广大党员干部赠送廉洁自律准则、党纪处分条例、党内监督条例等书籍，督促党员干部学习党纪党规，做到学法知法守法；适时组织廉政知识测试，与纪检监察结对共建单位组织开展廉政知识抢答赛。组织党员干部学习《党员干部应知应会100题》，确保学在日常、抓在经常。将应知应会知识烂熟于心、了然于胸，并做到学以致用、知行合一。(孙小玲)

金桥制盐公司纪委“三化”推进安全生产专项监督

为认真贯彻落实集团公司纪委安全生产大排查、大整治专项督查工作要求，金桥制盐公司纪委会同安全部门排查安全生产工作存在的问题，确保安全隐患排查整改及时到位。

隐患整改清单化。对厂区、车间进行安全抽查7次，夜间突击安全检查4次，并配合集团公司和园区外请安全专家检查3次，共计查处一般安全隐患16条。同时，列出安全隐患整改清单，逐项确定整改要求、整改责任人和完成时限。

安全监督常态化。采取不打招呼、不发通知、直奔现场的形式，紧盯各车间、单位安全生产主要负责人、安全生产管理员等关键人员，严防责任人日常监管不

到位、消极应付安全生产工作。关注一线岗位操作人员，每天坚持到现场巡查一次，提醒岗位人员安全操作。

责任追究严格化。开展安全生产领域形式主义、官僚主义排查整治活动，深入查摆公司安全生产工作中不担当、不作为、不干事等突出问题，对履行安全生产职责不力的人员，发现一个查处一个，坚决做到全覆盖、零容忍，以实际行动践行“安全生产重于泰山”。(胡刚)



2019年，徐圩投资公司纪委注重廉政教育引导常态化，运用好机关廉政教育基地19个支部按照学习日程，每周轮流开展廉政教育系列活动。(王岩)

资产管理公司启动资产租赁业务廉洁共建

为加强资产管理公司与资产租赁业务合作单位的业务合作，共同推进廉洁建设，保证双方合作依法、合规开展，资产管理公司启动了廉洁共建活动，将在签署租赁合同同时与业务合作单位同步签署《廉洁共建协议书》。

《廉洁共建协议书》要求业务合作双方保证不向对方有关人员进行行贿等

违纪活动，业务合作双方的任意一方发现对方有关人员进行行贿等违纪活动的，均有权移交纪检监察部门并终止合同。

近日，资产管理公司已完成与某民营上市公司互签《廉洁共建责任书》的我方签署工作，待对方签署。(蒋剑虹)

房地产公司根据企业项目建设、建筑、建材行业腐败高发、易发的特点，多举措加强廉政风险防控工作，进一步筑牢廉政建设的“防腐墙”，促进企业健康发展。

房地产公司多举措筑牢廉政“防腐墙”

加强教育，筑牢思想防线。走进公司机关走廊和党群服务中心清风苑，映入眼帘都是宣传廉政文化的挂图、廉政格言警句，有效的推进廉政文化建设。通过主题党课、参观廉政教育基地、座谈会、读廉政书籍、观看典型案例警示片等多种形式，深入开展党风廉政宣传教育活动。切实增强党员干部廉洁从政的自觉性，提升遵规守法意识，筑牢拒腐防变思想防线。

健全制度，压实两个责任。盯紧领导干部和基层

党组织“一把手”这个“关键少数”，层层签订了党风廉政建设责任书，明确廉政主体责任，对廉政风险点进行细致排查，明确整改期限和责任人，严格按照时间节点进行整改。公司全体管理人员递交了《管理人员廉政承诺书》。

廉政谈话，严明纪律规矩。公司对新提拔和新调整到重要岗位的管理层，在任职前进行廉政谈话。针对施工管理人员容易出现的问题，着眼抓早、抓小、抓苗头，将监督关口前移，由公司班子成员定期、不定期开展廉政约谈，将责任压紧压实。(卜艺琳)

奥神新材料公司组织开展廉政警示教育

为提高党员干部廉洁自律意识，增强拒腐防变能力，筑牢廉洁从政思想防线。5月15日下午，奥神新材料公司党支部组织党员干部、重点岗位管理人员共40余人到江苏新海发电有限公司廉政教育基地进行参观学习。

该廉政教育基地分为踏石留印、认识误区、典型案例、忏悔反思、廉政建言、廉洁典范、检企共建、惩防并举等八块内容，以大量珍贵翔实的图片、视频为载体，

阐述了反腐倡廉的政策、法规，深刻剖析职务犯罪的诱因和危害，全面展示了一批优秀共产党员一心为公、勤政为民的感人事迹，力求用身边事教育身边人，以人为鉴，可明得失。

通过廉政警示教育，使参观人员心灵受到极大震撼和洗礼，纷纷表示要“不忘初心，牢记使命”，不断加强自身党性锤炼，筑牢信仰之基，补足精神之钙，把稳思想之舵，争做勤廉表率，争当勤廉标兵。(奥神新材料公司)



为进一步倡导环保理念，优化海岸生态环境，营造创建文明、人人参与的良好氛围，5月16日中午，利海化工公司工会组织员工前往徐圩新区开展“我为创文出力”志愿服务活动，向徐圩新区群众宣传“创文”理念，清理海边垃圾，用实际行动诠释了利海人“创建文明城、争做文明人”的坚定决心。(顾孟)

台南供电所上门收费暖人心

5月13日，供电公司台南供电所组织人员到幸福家园小区收缴电费。去年6月，该所根据幸福家园小区地理位置偏远，多以老人居住、交费难等情况，秉持“始于客户需求，终于客户满意”服务理念，决定定期定时到该小区实行上门收费。近一年来，该所坚持每月13日8点30分准时至幸福家园收费。今天与往常一样，老年客

户早早的聚集在物业楼前，等候收费人员的到来，看到台南供电所的车停下，纷纷上前主动搬运办公设备。收费过程中，客户自觉排队，井然有序地交费。两小时过后，现场排队的客户交费结束，收费人员利用剩余的时间一一打电话给未来交费的客户，提醒他们及时交费。该所上门收费这一举措，收费人员的认真、热情的工作态度，获得了幸福家园小区客户的一致好评。(刘继美)

中央电视台《东方时空》栏目的开播,改变了中国人早上不看新闻的习惯。而中央宣传部《学习强国》平台的上线,则悄悄养成了我的一个新习惯——早上看电视剧了。

我在《学习强国》电视剧栏目中选择的第一个电视剧是《彭雪枫》,这部电视剧过去看了好多遍,然而常看常新,每次都有不同的感悟和体会。

新四军四师师长彭雪枫将军文武兼备、情操高尚,富有人格魅力,是新四军牺牲的最高级别将领,是一百位为新中国成立作出突出贡献的英雄模范之一,是中央评定的三十六位军事家之一。

此次重温电视剧《彭雪枫》,对将军出神入化的指挥才能、血浓于水的亲民之情感受颇深,尤其对将军忠诚于革命事业,不折不扣执行党中央、毛主席的战略决策,内化于心外化于行的赤子丹心,有了更深的理解。

内化于心外化于行,源自于严以自律和艰苦朴素的作风。

1937年将军在太原对从延安来的同志们说,大家从延安到城市来,要牢记毛主席说过的话,苦久的人难免遇风华把握不住,一定不能忘记党的立场,不能忘记艰苦朴素的作风,不能忘记组织纪律。他是这样告诫别人的,也是这样严格要求自己的。

抗战期间将军始终保持艰苦朴素的作风,军部为了照顾旅以上干部身体健康,允许开小灶,但将军坚决不使用小灶,坚持与大家共患难,陈毅军长深受感动。他的被子破破烂烂的,即使结婚也不换新的,直至牺牲,其实他夫人家境是很富裕的。

内化于心外化于行,源自于对人民的浓情情怀。

将军的一生始终将百姓的利益看得很重。1940年的一个雨夜,将军冒雨将房东在屋外的小牛犊拉到自己床边扣起来,并用自己旧衣服拭干小牛犊身上的雨水,房东王大爷感动得不知说什么好。

抗战最艰苦的时候,四师师部穷得揭不开锅了,战士们更是

共产党人的好榜样——彭雪枫将军

□ 蒋干兵

吃不上饭,将军决定把战马卖了,包括跟随自己多年的那匹老马。消息传开了,在老百姓中成了特大新闻,没有人组织,大家就纷纷给人民军队送粮食,有的把过年粮都送去了,但将军一概不收,坚持要把马卖了,再用钱买粮食,将军为情怀赢得了根据地人民的衷心爱戴。

将军壮烈殉国后,军部给他出殡时,当地百姓家家都摆上了一碗水、一面镜子,象征将军“清如水,明如镜”。送殡的路只有不到三里地,沿途竟有一百多处老百姓设的拜祭香桌,无数百姓跪在路边号啕痛哭。

内化于心外化于行,源自于忠诚的心和更高的政治觉悟。

1932年,将军在红三军团当二师的政治委员,师长叛变把部队拉走了,他带着几个人冒着生命的危险去追这支部队,追上后就给部队讲道理,揭露了叛变师长的面目,最后把部队带回来了,受到了毛主席的高度赞扬,授予了红星奖章。

1944年,军部要求四师西征,打回河南。将士们群情激昂,誓报三年前路西失利之仇。将军说,我们杀回路西不仅仅是为了报仇,1940年3月16日毛主席在电报中曾经说过,我军将来的出路在于经略中原。将军牢记毛主席的战略思想,几年来所做的一切都是在为完成毛主席战略意图做准备,展现了革命家的政治觉悟。

内化于心外化于行,需要勤于学习、善于培养人才。

为了加强宣传工作,他创办了著名的《拂晓报》,亲自编写了《游击战术》,包括《战略战术讲授提纲》等教材,受到军民的广泛认同,也受到了中央领导的赞扬。将军白天处理工作、打仗,晚上无论多么艰难困苦,就是点着煤油灯也要学习,也要写文章。将军说,知识之在于我,向来是如饥如渴。革命二十余年留下几百

万的文字,提高了自己的能力,也培养了一大批人才,推动了革命事业的发展。

为了培养抗日人才,1938年,将军

还创办了随营学校,坚持边打仗边办学,边生产边办学,仗打到哪里,学校就办到哪里。树荫下、打谷场、空闲农舍、祠堂寺庙,都成为学员学习的课堂,被人们形象地称为“马背学校”。随营学校在短暂的办学实践中,为新四军积蓄了革命力量。

内化于心外化于行,需要深入一线、关注细节。

将军经常深入前线,众人拦阻时,他总是说“不要争了,就这么定了”,说完大步流星向前线走去。只有深入一线才能发现问题、解决问题。

《拂晓报》待刊的文章,将军总要细细检查,他说一旦写错了,很可能闹出笑话,每一个字、每一句话都要对全党、全军、全边区、全中国负责,切不可粗心大意。由于质量精良,《拂晓报》受到中央领导同志的赞扬和题词鼓励,甚至还漂洋过海,并作为敌后抗战的优秀报纸,在法国举行的“万国新闻报纸博览会”上展出。

内化于心外化于行,需要具有开拓性工作精神。

1936年将军被派往山西做统战工作,除了积极完成党中央的指示,还经常给中央提供建设性意见,甚至包括要建立卖铺解决将来红军入晋筹粮的问题,被毛主席称为“开拓性的工作精神,全党要推广”。

在组建新四军第一支骑兵团的事情上,再次展示了将军的开拓性工作精神。在平原上作战,没有快速移动的能力就很难夺得战役主动权,因此将军将目光投到组建骑兵团上来,这支英勇的部队在日后战斗中发挥了巨大的作用。

彭雪枫将军在革命生涯中信仰坚定、对党忠诚、热爱人民、勤于学习,将毛主席的战略思想内化于心外化于行,为民族独立、人民解放事业建立了不朽的功勋,正如毛主席所赞“中华民族英雄,共产党人的好榜样”!



春暖花开 俞正友 摄

热土

2019年5月4日,台北投资公司组织了“传承五四薪火·

激励青春担当”纪念“五四”运动100周年系列活动。

上午,在海州湾公司海滨滩头面对面与杨祖祥劳模交流,听杨劳模讲奋斗故事、回忆初心,杨劳模的奋斗史和不忘初心、坚守初心的共产党员本色给了我很大的震撼和触动,让我对台北曾经的辉煌和背后奉献者们默默付出有了更高的认识,他的坚定信念、立足岗位、开拓创新、建功立业的劳模精神更是让我受益匪浅。

下午参观邓小平主题公园,看着邓小平同志和人民的铜像,读着“我是中国人民的儿子,我深情地爱着我的祖国和人民!”正是本着这种精神,邓小平以其非凡的智慧和坚强的意志带领中国人民走上了改革开放之路,使中国的政治、经济、文化发生了翻天覆地的变化,极大地改善了中国人民的生活,提高了中国的国际地位,同时也极大地促进了世界的稳定与和平。

凝聚青春力量 展示青年风采

□ 武潇潇

人间。如今,我们大国崛起,走进新时代,真的是风景这边独好!五四运动精神的当代意义除了“科学、民主、爱国、进步”传统精神外,就是责任和担当意识。就像电影《风声》里面说的,只因国家已到存亡之际,我辈只能奋不顾身。所以在五四运动中才会有那么多风华正茂的青年人横眉冷对直指眉心的枪炮,以朱玉之身踏上救国之路。大到一个国家,小到一个公司,都是同样的道理。我们可以从一些细节做起,立足本职,干好当前,善干、实干、会干、巧干,做到在岗一日,敬业一天。在还没有正能量这个词汇的时候,著名学者崔卫平曾说过这样一段话:“你所站立的那个地方,正是你的中国。你怎么样,中国便怎么样。你是什么,中国便是什么。你有光明,中国便不再黑暗。”我想与大家共勉的是:我们工作的地方,叫台北投资。我们怎么样,台北便会怎么样。我们有了水平,台北便有了质量。我们有了担当,台北便会有分量。

今年是五四运动一百周年,一百年过去了,事逾百年,换了

随着时间的流逝,化工腐蚀性导致利海公司装置设备管道堵、漏问题凸显。生产设备需要更换的配件大都是采取委外加工处理,新配件采购周期长,导致维修时间延长,影响生产。

如何做好设备的维护保养,将事后维修,改为事前保养、预防性维修和计划性检修,确保装置的高效运行,成为该公司亟待解决的问题。一次,氯化苯装置上一个DN200的特殊法兰出现问题,购买新的来回需一个星期,如若不及时解决,可能导致装置停车。这时,维保中心的老师傅们感叹的说“假如我们有自己的车床就好了,这些小配件我们完全可以自己打磨。”后经了解得知,关停后的双菱公司有一台上世纪八十年代的车床一直闲置,4月2日,将该车床搬到公司,在维保中心老师傅丁永好的指导下,老车床重获新生,并投入使用。

老车床“新生”记

□ 梁 娴

车床安装后,直径400毫米以下的非标件都可以自行加工,迄今为止丁师傅已完成8台泵轴套及其他一些非标件的加工处理。公司每年非标件委外加工量可减少50%,节约设备购买成本、每年委外加工等费用10万余元,并且有效解决了维修进度耗时且影响生产等关键问题。为加强公司技术力量,根据公司“师带徒”制度,丁师傅已与徒弟刘明林、许小宝签订车床加工师带徒协议,其他未签订协议的“徒弟”也都积极向老师傅取经,人人都想多学一门技能,为公司降本增效、高质量发展出力。

一线传真



乘风破浪 毛艾青 画

为了纪念五四运动100周年,日前,集团公司工会、团委组织了优秀青年员工户外拓展训练活动,我很荣幸能够参加此次户外拓展训练,为期两天一夜的拓展训练结束,虽然时间很短,但是收获颇多。

一下车,教练就开始安排大家集合,原本散漫的我们突然变得紧张,立刻被震住了。随后教练说了一系列需要遵守的规则及时间安排,虽然听的有些头大,心中不禁有些抱怨,但是随着时间的推移,我渐渐喜欢这样的生活,两天一夜的训练时间虽是短暂,但觉得很充实,各种拓展项目也使我更清楚认识到了自己,认识到了团队的力量,懂得如何更好的进行团队协作。正如教练所说,一个人再优秀,不如一个团队的优秀。

没有不可能,超越自己就能够创造奇迹,“群

短暂的拓展 深远的影响

——参加集团青年员工拓展训练有感

□ 王 雷

龙取水”“信任背摔”“驿站传书”“卡牌风云”等拓展项目活动使我深深的体会到团队协作在任务执行过程中的重要性,同时也学会了如何突破自己心理的极限,可以说是一次非常难得的经历。通过对拓展项目的精心设计和拓展师的职业能力最终真正能够实现个人某些心理障碍的跨越,与此同时也能够体会到个人能力的发展潜力,证明了自己,超越了自己。这种拓展项目也使各个小组的成员成为一个真正能够发现问题,解决问题的战略团队,大家都各司其职、各负其责,在拓

展项目中寻找合作的黄金点,不断形成一种默契,提高了面对困难却能坚韧不拔进行到底的决心。

从拓展训练联想到实际的工作,我也感到受益匪浅,随着社会的发展,靠一个人完成所有任务的可能性已是微乎其微,由此,团队整体的效率就显得极其重要。保持整个团队的最佳状态,使其成为一个无坚不摧的战斗团体,必须增进彼此的了解和加强相互之间的信任感。这次拓展训练项目的安排和设计在这方面的努力每个人都深有体会,由此应用到具体的工作中,团队中相互的协作效率和质量都会有很大的提高。

拓展训练是短暂的,但是它对对我的影响确实是深远的,我要把拓展训练中体会到的知识切实应用到今后的工作中,使自己充分融入到创造卓越的团队之中。