

连云港工投

苏新出准 S 2020 07000024 号 2020 年 10 月 20 日 总第 196 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



10月16日下午,青口投资公司组织蓝马甲学员走进连云港改革开放四十周年陈列馆参观学习,感悟改革开放40年来祖国的光辉业绩,追寻党领导人民建设社会主义的伟大历程。(仲伟彬)

徐圩公司吹响“全年红”攻坚号角

进入四季度,徐圩投资公司围绕转型发展“第一要务”为宗旨,找准提质、创效、节支“三大发力点”,“六强化”提升盐养、市政、开发、资产、防疫、管理“工作效能”,持续发力吹响冲刺“全年红”攻坚号角。

强化盐养管理持续发力。以提升制卤效率为中心,高效推进修滩工程,为全面打响“冬准战役”夯实基础。坚持海盐生产单元大面积不准养殖原则,增加原料水存储量和蒸发面积,有序推进滩地维护。改善养殖池塘基础条件,引导养殖户向立体化、精品化、特种化方向积极探索“设施化”养殖模式,提高养殖户投资信心和经营效益。

强化工程拓展持续发力。按流程精心实施新区路灯喷淋、垃圾临时堆放点、尾水净化工程西侧地块雨水疏导等工程项目建设。有序拓展市政沥青路面维修工程项目,力争年度工程面积突破 70000 平方米;完善相关资料,按节点推进氨纶污水收集及输送、金桥产业园一期场地抛填等工程相关手续验收工作。

强化产业开发持续发力。利用自身优势,强化技术合作,力求在承接区域热电产业、石化产业“维保”项目上取得突破。发

挥金桥产业园招商引资平台功效,在共赢合作基础上力争突破开发瓶颈。推进劳务派遣项目,完善资质,加强人才培养,为征地区失岗人员转岗安置提供平台。

强化资产挖潜持续发力。以市场化运作为原则,挖潜增效为中心,强化调研、论证,拟定资产资源租赁方案;优化资源配置,完善管理机制,整合土地、水面、房产资源,推行分类一体化管理经营;优化集团内部资产租赁管理机制,高效盘活小企业基地和台南 1、2、3 号楼等房产资源。

强化疫情防控持续发力。该公司推行“逢会必讲”“逢课必听”“逢节必宣”工作机制,充分利用工作 QQ 群、微信号持续开展防疫知识宣传;每日坚持落实办公场所通风消毒等措施,并做好记录;实行全员外出申报审批制度;按流程及计划储备口罩、消毒液、防护服、手套、测温仪等防疫物资。

强化节支增收持续发力。强化管理增效不放松。以“季度考核”为推力,“再拿举措”为动力,强化费用管控措施,确保完成全年节支费用 20% 目标。对照《目标责任书》,对单位、部门各项任务指标完成情况进行考核,跟踪问效,并按指标完成情况进行奖惩。(陈健)

进入四季度以来,日晒制盐公司紧盯全年目标任务,多措并举掀起大干四季度热潮,力争今年原盐生产再攀新高峰。

抓生产严控费用。严抓扒盐进度,强化扒盐质量安全管控。确保原盐硫酸根离子含量控制在 0.3 以内,严控“三黑盐”上廉,保证原盐高品质。强化已扒盐池整理,提升滩场管理水平。要求扒盐的班组衔接好生产工作,加快扒盐后的格块整理,利用晴天开展好卤水的除硫工作,为接下来的“冬准”做好准备。安排专人对各班组生产费用及库存材料情况进行检查,确保全年生产费用节约 10%。抓好卤水提制,发扬“穷制卤”的精神,确保全年吨盐卤水单耗控制在 4.0 方以下。

创新型开展竞赛。充分发挥安树林劳模创新工作室的引领作用,大力推进新型扒盐机革新等技术创新成果。推进“学习型、创新型、环保型、效益型、和谐型、安全型”六型班组创建,进一步深化“抓好党建促经济”理念,推进党小组建设、委员包片考核机制等党建特色品牌创新。开展各式各样竞赛活动,以活动的开展凸显党员班组的先锋模范作用,增强班组凝聚力、向心力,在公司上下形成想干事、会干事、干成事的良好氛围。调动员工的积极性,提高员工素质,让员工积极参与到公司管理中来,为公司的高质发展出谋划策。

奋战四季度号角已经吹响,日晒制盐公司的广大员工正撸起袖子加油干,奋力拼搏,争创佳绩,向完成全年工作任务全力冲刺。(靳静)

日晒制盐公司掀起大干当前热潮

当好促进企业发展的“四种人”

□ 朱桂玉

《习近平谈治国理政》第三卷《持续推动全党不忘初心、牢记使命》一文中,习近平总书记指出,不忘初心、牢记使命,必须发扬斗争精神,勇于担当作为。勇于担当、善于作为是党员干部必备的基本素质,是推动企业持续健康发展的需要。做到勇于担当、善于作为,必须当好“四种人”——追梦人、明白人、带头人、规矩人。

一是当好信念坚定的“追梦人”。勇于担当,善于作为,源于内心的坚定信念。只有建立在对科学理论的理性认同上的理想信念,才可能坚定而持久。坚定的理想信念,只有通过严格的党性锻炼才能获得。因此,必须持续、深入、系统地学习习近平新时代中国特色社会主义思想,做到学而信、学而用、学而行,使理想信念之树根深叶茂、四季常青。认真学习并严格落实《国有企业基层组织工作条例(试行)》,以高质量党建助推企业高质量发展。以“三大课堂”为平台,经常性利用公司党员活动室开展学习教育、党员座谈等活动,丰富党员政治生活。培育“实干型、奉献型、创新型”的“三型”企业文化,形成与盐业体制改革相适应的独特文化,以“软文化”助

推“硬发展”。

二是当好政治坚定的“明白人”。不忘初心,方得始终。习近平总书记指出,“干部要把党的初心、党的使命铭刻于心,这样,人生奋斗才有更高的思想起点,才有不竭的精神动力。”一要夯实信仰根基。要强化“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,不折不扣把上级的各项要求部署落到实处。二要强化革命精神。要自觉加强政治能力训练,增强政治敏锐性和政治鉴别力,在大是大非面前旗帜鲜明,在风浪考验面前无所畏惧,在各种诱惑面前立场坚定。三要加强党性锻炼。要充分发挥党内政治生活锤炼党性“大熔炉”、纯净党风“净化器”的作用,通过“三会一课”、党员固定学习日等常态化手段进一步固本培元、补钙壮骨,认真开展组织生活会、民主评议党员等活动,做到敢于、勤于拿起批评和自我批评的有力武器,讲党性不讲私情、讲真理不图面子,坚决不给“政治灰尘”“思想病毒”滋生蔓延的可乘之机。

三是当好干事创业的“带头人”。火车跑得快,全靠车头带。全体党员干部,要不断增强事业心,对认准的事,必须做的事,要有钉钉子精神,顶着压力干,埋头苦干,不犹豫、大胆干,充分发挥以上率下的“头雁效应”。一要有苦干实干的强烈意识。坚决做到一切围绕中心转、一切为了效益干、一切为了发展忙,从车间、部室实际出发,主动思考如何做好生产、销售、安全、质量等工作,遇到问题坚决不能绕着走,该管的就管,该抓的就抓,坚决杜绝“推字当头、慢字起步、拖字结尾”,以良好的作风推动公司的快速发展。二要有苦干实干的优良作风。要带头把心思用在实干上,把精力放在抓落实上,把时间花在解决实际问题上,进一步强化迎难而上的勇气和攻坚克难的意志。三要有苦干实干的过硬本领。必须保持强烈的本领恐慌,坚持学习学习再学习、实践实践再实践,什么缺就补什么,什

么弱就强什么,真正具备想为、敢为、勤为、善为的专业素养,不断提高驾驭工作的过硬本领。

四是当好严于律己的“规矩人”。习近平总书记指出:“一个人廉洁自律不过关,做人就没有骨气,做事就没有硬气,这是千古不变的道理。”一要慎思。必须常常思考,时刻为自己敲响警钟,明白自己该“做什么”,不该“做什么”,强化自律意识,筑牢廉洁从业的思想防线。二要慎微。牢记“堤溃蚁孔,气泄针芒”的古训,在细微之处常自省,管好自己的腿,不该去的地方不去;管好自己的嘴,不该吃的饭不吃;管好自己的手,不该拿的东西不拿,在思想上划出红线,在行动上明确界限。三要慎言。坚持说真话、真话、有意义的话,说有利于团结的话、鼓劲的话、顺气的话,而不说假话、荒唐话和无原则、低品位的话。说话要注意身份、场合、时机,不该说的不说、不该问的不问。

温室里长不出参天大树,懈怠者干不成宏图伟业。只有敢为、敢干、敢担当,勇于担当、善于作为,当好追梦人、明白人、带头人、规矩人,才能推动企业持续健康的发展。

深入一线当好“领头雁”

□ 沈克茫

《习近平谈治国理政》第三卷中最后一个专题“不忘初心、牢记使命,把党的自我革命推向深入”,创造性地回答了什么是自我革命、如何进行自我革命的重大课题。习近平总书记深刻指出:作风建设永远在路上,领导干部要带头转变作风,身体力行,以下率上,形成“头雁效应”。结合供销、国贸公司工作实际,我认为领导班子在企业转型发展过程中,应当践行“一线工作法”,扑下身子,沉到一线,夯实思想基础,密切联系群众,坚持纪律底线,当好引领企业发展“领头雁”。

强化政治引领,让“领头雁”思路清晰“飞得正确”。

当好“领头雁”,领导班子要立足提升政治引领力,将贯彻方针政策作为“一线工作法”的精神内核。真正学懂、弄通、做实习近平新时代中国特色社会主义思想,不折不扣地把党中央各项决策部署落到实处。从大局来看,当今世界正面临百年未有之大变局,疫情发展大流行给经济全球化带来诸多严峻挑战,党中央科学研判国内国际形势发展新变化,针对性地提出的以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。从小处来看,我市大力推进自贸区建设,集团公司正逢“十四五”跨越发展关

键期,供销国贸公司经营结构调整、动能转换,逐步向市场化经营转型,时间紧迫,“危”“机”并存。面对困局、变局,领导班子要靠前指挥开“新局”、破“格局”,决不能推卸责任陷“僵局”,成“死局”。近期我们要在守住盐产品销售基本盘的前提下,以石灰石、煤炭、化肥等项目为突破口进一步拓展盈利新业务,将推进跨境电商业务作为打造营销新渠道的重要支点。长远来看,要不断探索创新企业经营模式,始终保持企业向着正确的方向发展。

提升自身能力,让“领头雁”羽翼丰满“飞得更远”。

当好领头雁,领导班子要着力提升工作执行力,将践行群众路线作为“一线工作法”的主要内容。结合自身实际,我认为首先要加强专业知识学习,深入一线调查研究,发现问题,有针对性地制定落实措施,完成“三点作业”,即找准党建经济“融合点”、算准经营盈亏“平衡点”、拿

准业务项目“盈利点”,探索经营新模式、开辟新业务,不做“亏本买卖”。其次就是要提升监督指导水平,经常深入一线部门指导工作,提出要求,对照业务部门工作完成情况,定期进行督导检查。第三是要提高风险把控能力,深入业务项目现场,对拟开展的新业务项目实行资质、人员、效益、风险“四评审”制度,全面掌握业务项目运作具体环节,综合分析研判业务经营风险,为业务良性运作提供科学依据,推动企业健康长远发展。

坚持廉洁自律,让“领头雁”肌体康健“飞的更高”。

当好领头雁,领导班子要注重锤炼坚强意志力,将筑牢廉政防线作为“一线工作法”的必要条件。要做到廉洁自律,首先就是要做到“吾日三省吾身”,在回顾每天工作内容的同时,加强对廉政建设、作风建设工作的思考和反思,做到常“廉”想,以“廉”养心,以“廉”修身。其次班

子成员要用好“批评和自我批评”这个武器,开好班子民主生活会,征求意见求“真”,谈心谈话求“诚”,查摆问题求“深”,通过“照镜子、正衣冠”,达到“红红脸、出出汗”的效果,真正达到相互监督提醒,“团结—批评—团结”的目的。要自觉接受群众监督,廉洁从事、秉公办事,一以贯之带头执行中央《八项规定》、遵守《条例》《准则》有关规定,坚决不越纪律规矩“红线”,身先士卒当好群众表率。通过营造风清气正的廉政氛围,为实现企业高质量发展提供坚强保障。

“功成不必在我,功成必定有我”,新时代面临新挑战,新形势要有新作为,我们要紧密团结在以习近平同志为核心的党中央周围,立足本职,勇挑重担,团结带领公司全体员工“危机中谋转机”,“变局中开新局”,为建设美好新工投不懈奋斗。



房地产公司狠抓安全生产不放松

进入四季度关键时期,房地产公司认真贯彻“安全第一,预防为主”的安全工作方针,通过加强安全质量标准化建设、现场管理、隐患排查和职工思想教育,全力以赴打赢四季度安全攻坚战。

加强安全标准化建设。该公司大力加强安全质量标准化建设,做到认识高起点、工作高标准、落实高效率,严格执行标准,从基础抓起、从现场抓起、从每个岗位抓起,强化安全合格班组创建工作。同时加强动态管理,争创精品工程,强化动态过程中的质量检查、质量验收和文明生产,确保职工人人上标准岗、个个干标准活,现场条条线线、台台件件时时达标。

加强隐患排查治理。严格落实隐患排查责任制,认真执行隐患排查管理制度,落实“一查三督”行动方案要求,对存在的隐患和问题严密梳理,落实责任,限定时间,认真整改,确保双重预防机制工作顺利实施运行。同时,充分发挥安全员生产前沿“哨兵”作用,以作业现场为突破口,积极深入生产一线查隐患、堵漏洞、反“三违”,力争把问题发现在现场,把隐患处理在现场,把措施落实在现场,为实现全年安全“零”目标夯实基础。

加强现场监督管理。该公司严格执行生产现场领导跟班带班制度,各级安全管理人员深入到自贸区“中华药港”项目、裕源三期项目、上元公司生产现场等,全面做好安全监督检查工作;加大各类安全检查和频率,强化对零星岗位、薄弱时间的安全检查,把功夫下在现场,问题处理在现场,各类安全技术措施落实在现场。

加强职工思想教育。该公司全面做好职工日常安全学习教育,坚持每周学习不间断,坚持班前安全会、安全宣讲台、安全知识问答、安全嘱咐不间断。坚持设立安全警示牌板,提醒职工注意安全,安全隐患不间断。公司安委会不定期深入基层,结合具体案例和单位实际进行针对性的安全教育。进一步落实各级安全生产责任,从单位到车间、项目部、再到个人,层层落实。确保安全人员配备整齐,安全管理专业专职。

(秦春 顾卫远)

灌西明威公司多措并举保丰收

金秋时节,稻谷飘香,一年一度的秋收工作即将开始,为确保高标准高质量完成秋收工作,灌西明威农业公司提前做好各项准备工作,确保丰产丰收。

继续加强后期的田间管理。提前开沟排水,晾晒田方便机械收割。严防深水灌溉,对于部分低洼地块强行排水,防止阴雨天气、水层过深造成倒伏,影响产量。

割净地梗杂草,方便水稻收割。在水稻收割前提前清除地梗杂草,防止倒伏给收割造成不便,影响收割进度与农田边角收割不彻底而受到损失。

维修机械确保收割正常化。及时对收割机、拖拉机、等秋收机械的维修、保养及调试,确保机械处于最佳的运作状态,提前做好准备工作,以免误时误工造成粮食浪费。

整理存粮场地,保证水稻颗粒归仓。做好晒场准备工作,禁止场地堆放无关物品。做好防水工作,备好完好的塑料布,防止收获水稻遭雨变质,确保收获的粮食颗粒归仓。

(靳静)

台北公司三重“安全锁”织密安全管理网

今年以来,台北投资公司安全生产立足基层、聚焦现场,强化管理,以拧紧“实干锁、细致锁、严格锁”为抓手,织密安全管理网,安全知识宣传横向到边,纵向到底,实现基层组织全覆盖,全公司安全生产形势稳定向好。

立足基层,拧紧安全“实干锁”。一是注重事故演练。以“三基”建设为着力点,不定期组织权属各单位开展消防事故演练、用电专项检查、出租商铺消防专项演练,不断巩固和加深职工安全工作意识。二是注重风险识别。建立健全安全生产事故库,有机结合隐患排查和落实防范措施等工作,广泛开展“查找身边的隐患”活动。三是注重安全教育培训。为将安全文化建设内化于心,积极开展集中

宣讲“春风行动”,对企业主体责任进行集中宣讲与查摆,进一步明确各级安全生产职责。

聚焦现场,拧紧安全“细致锁”。一是以严抓生产现场安全工作为根本,狠抓抓盐前安全培训,严格抓盐机械设备验收,建立层层监督把关的工作保障体系。特别是对用电、机械、消防巡检的标准和检查项目进行修订,及时有效发现隐患。二是强化生产设备管理,积极落实“早介入,深介入,人员到位,责任落实,设备把关”的工作要求。突出安全检查,今年以来查出并整改各类安全隐患335条。三是“安全生产月”为载体,开展了安全宣传咨询日、开放日、志愿服务等活动,积极对接各单位以及有关租赁商户进行安全用电知

识普及。

强化管理,拧紧安全“严格锁”。一是落实长效管理机制。深入贯彻落实集团公司安全管理提升方案要求,以安全生产宣传教育活动为纽带,强化安全生产规范制度学习和制度建设,建立“人人懂制度,守规范,重落实”的安全生产长效机制。二是认真落实各项防控措施,持续改善职工作业环境。强化职工劳保,筹措76662元资金,更新全覆盖安全视觉系统和职工劳保用品。三是扎实开展专项行动。积极推进安全生产专项整治三年行动,建立“问题隐患”和“整改措施”两个清单,加强翔立公司高空喷漆作业、昌圩湖大酒店消防管理、临达出租场所等重点区域、关键环节的排查,紧盯问题整改。(北安)

台北公司多举措推进“五小项目”建设

台北投资公司立足“小物流、小仓储、小堆场、小停车场、小服务区”五小项目,加大招商引资力度,让项目建设雨后春笋一般在公司上下迅速建起来,为实现扭亏和转型两大目标提供动力。

小堆场项目建起来。海州湾公司对车站小堆场租赁项目进一步宣传开发,已有多家意向客户进行洽谈沟通中,围绕水、电、围挡等基础设施需要投入且投入较大,合理制定工程预算,对出租地块进行基础设施投入,同时与客户保持良好沟通,争取增加租赁面积。临达公司330亩小堆场项目进行化整为

零,目前已经商谈10-20亩。

小物流园项目建起来。临达公司围绕42亩小物流园和平安加油站边8亩小物流园两个小物流项目,在招商引资的同时,对商谈成功的项目严格按照流程办理,与公司企管、财务等部门加强联系,对合同条款的内容进行细化,合理防范、规避经营风险。

园区停车场项目建起来。美多利公司加快现场清理工作,努力克服项目现场地势复杂等问题,已经完成规划,并上会通过,正准备招标工作,全力以赴保证十月底完成项目建设。

小堆场抛填项目建起来。翔立分公司在克服由于填料不足等诸多困难,全体职工放弃节假日,全力投入10亩堆场的抛填,同时积极寻找客户,对外出租尽快获得效益,并对现有办公楼东侧加大招商力度,盘活资源,形成收益。

小菜市场项目建起来。受疫情影响,市场延缓营业。金台留守处打好“协调”牌,加大和保持与街道办事处等相关部门对接,及时做好正常营业的准备工作。加强与租户联系,及时告知推迟营业原因,维护好与客户关系,确保复工后实现利益最大化。(韩挺)



今年以来,灌西海洋物流公司紧抓全年目标任务不动摇,大力拓展业务,加快构建仓储物流园,辐射壮大码头蓝色经济圈,将五灌河码头打造成为仓储物流产业创新发展高地,为灌西高质量发展提供新动能。截止目前,码头吞吐量突破80万吨,实现营业收入1544.01万元。

(靳静)

徐圩悦升公司“大保障”胜利鸣金

连日来,徐圩悦升公司按照连云区管委会综合“大保障”工作部署,科学统筹、多措并举,加班加点、齐力奋战,高质量完成连云经济开发区“工业现场会”期间综合保障任务。

为确保高效有序推进“大保障”进程,“双节”期间,悦升公司启动“重大保障工作预案”,强化职责到人,明确任务到班组。以微信、红圈通为“纽带”,建立全员工作群,保障期间将全时段、各路段问题实时反馈处理。该公司建立“工业现场会”应急保障日报表登记制度,将日报表以文字和图片形式及时反馈给政府相关主管部门,助推应急保障效率有力提升。10月15日,“大保障”捷报频传,胜利鸣金。期间,该公司出动特种作业车辆约50个台班,参与作业人员达490余人次。分别对板桥工业园区的各条道路、绿化带、卫生死角、辅道进行了拉网式的保洁、清理,共捡拾垃圾600余袋,清扫辅道落叶约16000平方米,铲处路缘石积土约4千米,高质高效完成各项保障应急任务。

(李召伟 晁华)



近日,徐圩投资公司生产服务中心贯彻落实产改工作措施,开展车床、电工技术培训,提高员工的综合素质、生产效率和服务水平,为公司转型发展培养专业技术人员夯实基础。

(戈美军)

金航公司完成泰乐、双菱设备拆除处置工作

根据政府关于关停化工企业限时实施“两断三清”的工作要求,日前,金航资产经营公司完成对双菱、泰乐两家化工公司主要业务设备的拆除工作,现正按照设备拆除污染防治要求,对拆除过程中产生的清洗废水、保温材料,残留废渣、拆解废弃物等做到及时清理、规范处置。

本次拆除处置设备种类多达50余种,涉及到大小反应釜、各类储槽罐、多种换热设备、多种危化品输送管道和烘干设备,特别是生产车间作业空间有限,且须吊装作业,作业强度大,危险源比较多。因此,设备拆除事项首先请有资质的专业评价机构对拆除设备现场进行勘查、工艺分析、危害识别、风险识别等,通过招标的方式确定评价机构,编制《安全风险评价报告》,必要时还需编制《拆除污染防治方案》为后续招标工作的开展和专项安全协议的签订提供可靠依据,以指导拆除工作,确保施工安全。

(卢新全)

房地产上元公司吹响大干四季度冲锋号

进入四季度以来,房地产上元公司员工上下同心、团结一致,鼓足干劲开展“大干四季度,冲刺全年目标”劳动竞赛活动,忙生产、争贡献,吹响全面完成年度目标任务的冲锋号。

建材生产车间以“责任+标准”为工作重心,通过优化工艺参数,提高设备人机磨合度,加强生产、设备管理,逐步完善提质、增产方案措施,大力推进“产量、质量双控指标”,实现双提升。严格按照产量、质量考核,做到人人肩上有指标。开展班长以上人员层级考核,明确管理目标,落实管理责任,做到精准管理,控制到每一个生产环节。

该公司研发部通过“请进来、走出去”,积极与东岳集团工艺师交流探讨进行项目攻关,加速创新成果转化,监督新上设备运行状况,科学指导生产工艺调整,保证板材安全。成立板材生产攻关技术团队,结合生产关键难点,积极挖掘发展潜能,大力开展技术攻关,不断扩大生产,提升产品性能。

为提高一线员工的整体素质,增强一线职工的现场操作能力,促进生产高质高效发展,上元公司全面加强一线员工技术培训工作,掀起员工学技术热潮。今年以来,共组织25名一线职工参加叉车、起重机司机等考试培训。以培养技术技能型、复合技能型和知识技能型人才为重点,把造就高技能人才与普遍提高职工技能水平结合起来,努力建设一支适应现代化建设要求的高素质高技能职工队伍,为企业发展提供坚强的人才保障。

截止目前,该公司产销板材45729m³,加气混凝土砌块45392m³,自保温砌块6192m³,实现销售收入4029万元。

(房宣 郁恩惠)



近年来,华茂绿化工程公司为改善职工劳动作业条件,提高安全管理系数,打造更加整洁的辖区环境,推进精细化管理,加大清扫保洁投入力度,不断提高机械化作业占比,助推公司市政养护能力高质量提升。图为对新能源清扫车操作人员进行安全技术培

(范晓宝)

青口公司纪委抓细抓实廉洁教育

今年以来,青口投资公司纪委创新载体形式,通过多项举措,抓细抓实廉洁教育,推动教育出实效,努力营造风清气正发展环境。

廉政讲座筑防线。公司党委书记为党员干部上廉政党课,提醒他们提高党性意识,严守纪律红线;邀请市纪委监委第八纪检监察室主任梁浩作专题报告,通过剖析违纪违法案例、分析当前反腐败形势等,提高党员对廉洁从业重要性的认识,增强他们的廉洁自律意识和拒腐防变能力。

常态学习提素质。该纪委组织党员集中观看《国家监察》专题片,通过警示教育,引导党员干部以反面典型为戒,将纪律规矩挺在

前面,做到内化于心,外化于行;第一时间组织党员学习《公职人员政务处分法》,通过领导先学、赠书促学、网上推学,引导党员知敬畏、存戒惧、守底线;组织学习习近平总书记在中青班开班式上的重要讲话,通过观视频、写体会、谈感想,在全公司掀起学习热潮。

谈心谈话促履职。公司纪委将谈心谈话作为重要抓手,对新提拔及交流人员进行任前集体谈话,对干部思想、学习、工作、作风等提出廉洁自律要求;在国庆、中秋等重要节点深入基层单位,进行廉洁提醒和廉政督查,对广大党员干部提出自律要求;对发现苗头性、倾向性问题及时开展谈话,通过防微杜渐,防患于未然。

家庭助廉吹清风。扎实开展弘扬“好家风”系列活动,通过“下基层助廉、进家庭送廉、进机关倡廉”三部曲,延伸八小时外廉政监督圈,倾听家属心声,组织签订《家庭助廉承诺书》,提醒她们做好贤内助,帮助干部守好“后方阵地”,增强家庭助廉意识,共同营造和谐廉洁家庭氛围。(翟方)



今年以来,徐圩投资公司纪委聚焦权力运行“关键点”、内部管理“薄弱点”和问题易发“风险点”,“四聚焦”积极开展“嵌入式”监督行动,推动全过程监督、全链条跟踪,推动不能腐、不敢腐、不想腐长效机制一体化高效运行。

聚焦“四种形态”,嵌入思想监督强作风。该纪委紧盯“关键少数”,突出对权力集中、资金密集、资源富集等关键岗位的监督预防,从严格落实“不作为”严肃问责、“乱作为”严厉惩治、“慢作为”严令限期整改等防控措施,先后对新提拔管理人员进行集体廉政谈话并签订承诺书,对3名党员干部进行提醒谈话并签字背书,着力构建“三不”一体推进、同向发力的有效机制,促进压力层层传导、工作职责层层落实。

聚焦“两表两单”,嵌入项目监督促规范。今年以来,该纪委通过现场监控、会议问询等督查行动,先后完成26026亩养殖池塘5个批次的公开发包工作,并充分利用宣传栏、网站、微信、问卷调查等形式,广泛接受群众监督及舆论监督,下发《“嵌入式”监督项目整改问题督办单》3次,杜绝发生“一支笔”现象。围绕悦升公司市政机械设备采购项目开展“嵌入式”监督,下发《“嵌入式”监督项目整改问题提醒单》2次,严格执行大宗物资采购制度,规范采购流程,把好招标程序关,确保公司“三重一大”事项依法科学民主决策。

聚焦“机制体制”,嵌入制度监督严规矩。该纪委建立健全意识形态领域、差旅费、业务招待费等管理领域一系列规章制度,完善“嵌入式”监督工作机制,运用“四不两直”方式,先后到养殖、安邦、悦升等公司明察暗访,从严问责各类失职渎职人员,并紧扣警示教育主题,做好各单位违规违纪人员的行为界定和问责处理,及时查处一起违纪违规行为,给予7名党员干部通报批评并作出书面检查的处理决定,压紧压实问题单位主体责任,堵塞制度漏洞,促进机制体制长效运行。(叶维友)

徐圩公司纪委推动“三不”机制高效运行

灌西公司纪委“三角度”站好“监督岗”

今年以来,灌西投资公司通过健全和完善监督制约机制,强化监督职能,在监督的广度上做文章、深度上下功夫、力度上使力气,“三角度”站好监督岗,进一步提高监督质量,为企业健康、高质量发展提供强有力的纪律保障。

在广度上做文章,发挥监督职能。该公司纪委聚焦重点部门、重点岗位、重点环节,以及群众反映强烈的热点问题主动靠前监督检查,积极组织协调相关职能部门,对管理人员工作作风、纪律执行情况进行突击检查,延伸监督触角,消除监督的“盲区”和死角,确保廉政监督无缝对接。充分发挥兼职纪检员作用,深入各基层单位开展廉政问卷调查活动,发放调查问卷40余份,收集6条意见。

在深度上下功夫,抓住监督重点。该纪委不断健全完善监督体系,切实加强重点领域和关键环节的监督,着力增强监督的针对性和有效性,制定下发《监察事项报备制度》,前移监督关口。针对池塘发包、大宗物资采购、重大工程等方面进行全过程监督,通过对重要人员进行廉洁提醒、梳理重要环节的廉政风险点,降低发生违纪违规问题的风险,实现过程管理规范、过程实施廉洁,切实提高广大党员干部廉洁从业的意识和责任。

在力度上使力气,强化监督震慑。该纪委发挥监督的警示作用,紧盯权力运行各环节,加强对重点工作、重要岗位、关键环节的监督。对监督检查中发现的问题,严肃追究单位和相关人员责任,对其进行提醒谈话,下发检查整改通知单,以最严措施、最严作风、最严监督,确保各项工作抓实抓细。截止目前,已下发整改通知单2份,提醒谈话31人次。(尹舒)

今年以来,台北投资公司纪委紧扣“加强理想信念和党纪国法教育,夯实‘不忘初心、牢记使命’的思想根基”的主题,从小处入手,加大宣传力度,打出廉洁教育“组合拳”。

广泛宣传,推动党纪法规入脑入心。通过微信公众号、办公群、会议、橱窗、LED屏、横幅签名承诺等形式广泛宣传廉政知识。纪检人员常态化到基层一线给广大党员、干部职工开设廉政微课堂,基层单位“一把手”交流上廉政党课,公司领导分别到联系点上党课。邀请市纪委领导进企业作廉政专题辅导报告,不断增强党员干部遵规守纪意识。

紧盯关键,夯实管党治党政治责任。通过“学查改”一体督促党员领导干部落实责任。督导基层党支部制定集中学习、支部“三会一课”、集体讨论、个人自学等方式的专题学习计划,深入开展廉洁教育。通过集中座谈、个别访谈、实地走访、书面征求等方式,查找基层党支部落实全面从严治党主体责任、班子成员履行“一岗双责”方面存在的问题。通过边查边改、注重严督实导,对个别党员干部存在“小微问题”给予提醒约谈,对落实主体责任不到位的党支部责令限期整改,并将检查结果作为年终评优考核依据。

强化预警预判,前移监督教育防线。立足“抓早抓小”,注重预防教育,针对作风懒散、公款吃喝、奢侈浪费等现象,及时进行提醒教育。今年以来,该公司纪委在关键环节、重大节点发送廉洁短信226条、《廉洁提醒函》48份,开展集体廉政谈话67人次,同时将重要单位、重点岗位的党员干部列入廉政预警对象。

创新载体,扩大廉政文化渗透力。举办“漫语清风、画抒廉韵”为主题的党纪党规漫画展,开展廉洁书画征集活动和培育“清廉”家风系列活动,把廉政文化与家风家训、家庭美德紧密结合起来,从“八小时”内延伸到“八小时”外。此外,通过打造廉政文化教室、更新廉政文化长廊等形式,将廉政文化元素融入公司各个角落,进一步扩大廉政教育覆盖面。(孙小玲)

台北公司纪委打好廉洁教育“组合拳”



近日,神特新材料公司启动青年员工职业生涯规划工作,采取专业知识测试、民主测评、面试答辩综合评分法,对40周岁以下、具有大专以上学历的青年员工进行考核选拔,建立后备人才库,实施培养计划,打造管理型、专业技术型和操作技能型三种紧缺人才。(神特宣)

台北资源公司“四个一”创树党建特色品牌

今年以来,台北资源管理分公司党支部根据上级党委“一支部一特色”的要求,结合公司实际情况,以“四个一”推动党建品牌创新工程建设。

一站,即“资源分公司党支部工作站”,该工作站是公司党支部开展各项工作的主阵地。承担着“三会一课”、党史党规学习等党务基础项目和公司决策执行讨论研究等职能。工作站建成以来,已经成为该公司党支部真正的“战斗堡垒”。

一家,即“资源分公司职工之家”,是公司工会有效联系职工,为广大职工服务的场所。承担着开展职工文体活动、开展职工技能培训、专业知识学习等重要作用。职工之家的建立,解决了工会工作最后一公里的问题。

一队,即“资源分公司巡护突击队”,是分公司对台北公司所辖各地块进行看护的主力军,承担着公司土地的日常看护巡查,对各地块安全危险源进行及时发现、及时排除等重任。在今年的各项危险源排查活动中,巡护突击队队员冲锋在前,为维护投资公司土地资源的利益做出了重要贡献。

一岗,即支委先锋岗,该岗位主要由分公司党支部委员组成,这些岗位分别处于党建、工建、企业经营管理的最前沿,是党支部各位委员做优做强本职工作的创优岗,起到更加彰显党员干部先锋模范带头作用。先锋岗上做先锋,已在该公司党员干部中形成了新常态。(刘毅)

供电公司稳步推进退休党员社会化管理

近日,供电工程分公司党委采取多项举措,稳步推进60余名退休老党员组织关系划转工作。

集中排查,确保底子“清”。为切实做好相关工作,该公司明确专人负责,采取集中查阅退休党员档案、与本人及家属沟通等多种方式,逐一排查退休党员信息。重点核实党员家庭住址、党费交纳、外出流动等情况。部分党员退休后联系电话等基本信息发生较大变化,相关人员通过走访、问询等途径,千方百计与其取得联系,力争人员无遗漏、信息无差错,尤其做到党费按照收入比例、标准和时间节点全部收缴到位。

宣传动员,确保思想“通”。在组织关系移交过程中,及时掌握退休和内退党员思想动态,加强与其思想沟通,争取其理解和支持。针对部分退休党员具有

较强“企业情节”,对社区认同感和归属感不强问题,该公司相关人员上门走访、电话沟通,及时宣传并解读政策,帮助老党员消除思想顾虑,提前化解潜在不稳定因素,使老党员“心有所向、心有所依、心有所归”,营造良好的舆论氛围。

因人制宜,确保服务“准”。加强与退休党员本人及所在社区沟通交流,建立“企业党组织—社区党组织”无缝对接工作方式,确保组织关系有人接、接得住、接得稳。对于年龄相对较大、身体状况较差的老党员,主动上门与党员本人及亲属交流,共同做好相关工作。对于长期居住外地退休党员,利用电话和网络充分沟通,做好思想疏导,力争使每名退休党员在社会化管理中不失联、不脱管,有“家”可归。(电宣)

利海公司工会“三加强”助推企业高质量发展

近年来,利海化工公司工会紧紧围绕“强责促为、创新增效”工作主题,全面履行工作职责,将关心职工生产生活、切实维护职工权益等各项工作举措落到实处,推进工作取得新成效、新进展,促进企业高质量发展。

加强思想引领,凝聚发展能量。打造宣传阵地,通过企业微信、公司网站、宣传栏等途径广泛宣传先进典型人物,营造崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。工会干部积极深入班组一线开展谈心活动,密切关注涉及职工的重大舆情,把脉职工思想动态,加强人文关怀和心理疏导工作。还组织60余名职工观看了全国抗击新冠肺炎疫情表彰大会直播,引导广大职工勇于担起职责使命,尽心尽责干好本职工作。

加强民生保障,加大帮扶力度。开展夏季“送清凉”进一线系列活动。8月份大修期间,公司工会每天安排管理人员为战高温、斗酷暑,坚守大修一线的工作人员送上冷饮和西瓜,并为职工发放防暑降温用品,送上了属于公司工会“娘家人”的贴心关怀。组织爱心募捐活动,为换肝手术的职工刘峰爱心捐款

2.55万元,并多次上门关心问候。开展“爱心助学、传递温暖”金秋助学活动,对新考入大学的10名职工子女给予关爱助学。中秋、国庆“双节”前夕,走访慰问困难职工,向他们送去节日的问候,并送上慰问品和慰问金。

加强文化建设,服务职工群众。全年开放职工之家,为职工提供学习、交流、读书等活动的阵地。公司女工委开展“书香润利海、文明伴我行”女职工主题读书活动,8名女职工代表分享触及心灵的文章,交流自己工作、生活、读书等方面的感悟,营造出“朗诵劳动之歌,积淀文化底蕴”的书香利海氛围。组织利海公司篮球队参加集团公司第三届男子篮球比赛,获得第四名优异成绩。组织员工积极参加省总工会书法比赛和市总工会“城市文明、美丽瞬间”摄影比赛,共收集摄影、书法作品11件。开展《职业病防治法》宣传教育活动,通过悬挂宣传标语、电子大屏滚动、发放职业危害告知书、观看《职业健康保护我行动》视频等形式向员工宣传职业病防治责任、劳动者职业健康权益,普及职业健康知识。(顾孟)

又到“秋扒”时

□ 张义荣

秋天是收获的季节,也是盐场人忙着收获原盐的季节。秋风吹来空气中的咸味,在盐场人的味蕾中永远是甜的。秋天原盐的丰收是盐场人一年到头艰苦劳作的劳动成果。从化验的原盐质量和测量的一块块盐田盐渣的厚度,望着盐工们脸上的开心笑容,看来今年又是一个丰收年。

“秋扒”是盐场人最累最忙的时候,以前扒盐都是几个小组合在一起换班,这个小组到那个小组之间相互倒班扒盐,称为“三班倒”。每逢秋扒盐时,摆在盐工们面前最大的难题就是每天扒盐过程中吃饭和交通问题,盐场的周边没有饭店小吃部,为了解决吃饭问题,有的员工不管路程多远,他们都要赶时间回家去吃饭,有的盐工自己从家里带上挂面,轮到扒盐的那个小组就在亲戚家或处的关系好的人家顺便下些面条,就算是把自己一天的伙食问题给解决了。更多的盐工都是自己带上几块月饼、鸡蛋糕、方便面等,再带上壶热水吃一吃就行了。

晚上去扒盐时,各人骑着自行车在高洼不平的泥路上凭着白天记忆中走过的路况感觉,

一路摸索着向前骑行。以前的盐滩格堰上都是草包铺垫的,扒盐时两个人扶一个盐斗,半小时一换,换下来的人除了帮盐池里残留的盐渣清理一下,就躺在格堰上小眯一会儿,睡不着的盐工躺下望着秋天的天空,看着时不时闪过的流星,盐工们在相互猜测着天空中的奥秘,讲述着上辈盐场人流下的天上古老的神话故事,此时盐场的秋扒盐工也在享受着大自然的生活,陶醉在我们盐场大自然的怀抱中。

如今随着扒盐机械设备的进步,有的盐滩池中扒盐已不再用人工扒斗了,一个人在盐池中操作着掌握旋转的机械,盐池中的盐块被自动振动直接吸入到扒盐管道被送上大盐廩。现在还保存的一套标准完整的盐场手工艺那就是做盐廩,做大盐廩的活才是真正蕴含着我们盐场人智慧的手艺活,此技巧在于技艺熟练精湛的人做盐廩时传盐的分流板,用大木揪和手轻轻一推,淌下的盐能够准确的传送到指定位置。当然做大廩的盐工都是提前选好的,大部分都是每年一直在廩上操作的老技术工人,盐场人一代一代的传帮带做法,才能使这门做盐廩的手艺给传了下来。过去收盐是盐工们用

扒子、担子一筐一担从盐池中挑上大廩上的,现在扒盐从双人扶扒盐斗到机械化收盐操作都是盐场的生产工艺在进步。听着扒盐机械隆隆的轰鸣声和管道输盐时沙沙的声响,一条白色的银线从天而降,这条长长的银线象征着盐场人的丰收,是一条盐场人一年丰收的纽带,盐场人的幸福生活保障就是从这条银带上流下来的,流的越长带来的丰收越多,一座座丰收的“金山银山”拔地而起。

今天扒盐时,秋扒现场的晚上只有偶尔的远处盐滩上传来的几声海鸟声和昆虫叫声,听到最多的声音。就是刚刚崛起的一座座企业厂矿里传出的机械轰鸣声。盐廩边铺设的一条条现代化宽敞的马路上,晚上路灯照明,车辆来回穿梭,扒盐的盐工们不在为吃饭、交通发愁了,他们可以随时抽出时间开着私家车或其它各式便利的交通工具回家吃饭,不想回家吃饭的盐工,一个电话,一盒盒热气腾腾的快餐准时送到。听着那远处扒盐的机械轰鸣声、望着那灯光下晃动忙碌的秋扒盐工们的背影,也许他们的心中梦想就是希望多一分坚守,放缓盐田征用步伐,来年再有“秋扒”时。

感恩的心

□ 徐洁

天空是那么蓝,云彩是如此洁白,金黄色的稻田一望无际,像极了上帝的调色板,任由这烂漫的秋色尽染,让人心旷神怡。在开往单位的徐新公路上,每每看到此景,都对未来充满着无限的期许,期许自己美好的未来。随着年龄的增长,看到的却不止眼前的景象,还有春天的辛勤播种,酷暑的烈日考验,才有这秋的金灿灿、沉甸甸的收获。

2019年“3.21”响水丁嘉宜爆炸事件的发生,影响着中国每个化工厂,其中也包括我们利海,随时接受区、市、省包括国务院安全督查组的检查。在安全环保的双重高压下,在疫情影响的萧条经济环境下,利海逆向而生,挖潜增效,四季度打响了扭亏为赢的攻坚战。在疫情期间,我们响应国家号召积极抗击疫情,紧锣密鼓的生产,利海依旧生机勃勃,与“逆行者”同行,使我们员工干活更带劲了。在疫情面前我们绝不退缩,在困难面前我们砥砺前行,我们利海迎来了收获的秋天,这是和利海的每一位员工的努力分不开的。

感恩大自然,带给我们春夏秋冬的美好,感恩一切对于我们的考验。感恩对于每个人都是善举,让我们都怀有感恩的心感受着秋的美好,享受秋带来的收获吧!

当下“劳模精神”“工匠精神”已成为热词,呈现这种精神的一群

定准精神坐标

□ 卢忠歌

人也成为人们敬仰、崇尚的偶像。

笔者认为“劳模”“工匠”是一个标杆,是一面旗帜,也是一种责任。他们在工作都有共同特点:敬业、奉献、精益求精。我们年轻一代,就应把这种精神作为自己的精神坐标。

这种精神是锲而不舍的敬业精神。每个岗位都有它的职责,既然选择了这份工作,就要有锲而不舍、奋斗不止的敬业精神。对于任何一项工作,要么不做,要做就要有始有终,完美地把它做完,就像铁人王进喜所说的“宁可少活20年,拼命也要拿下大油田”一样,不到最后关头,绝不能轻言放弃。享誉世界的“杂交水稻之父”袁隆平,已耄耋之年,仍然带领他的团队研究水稻高产技术,坚持为我国粮食安全、农业科学发展和世界粮食供给作出贡献。

这种精神是持之以恒的奉献精神。做任何事,贵有恒。“三天打鱼,两天晒网”的工作态度是很难取得成功的。正如新时代的“活雷锋”郭明义,不管时代风

云怎样变幻,不管价值追求怎样多元,他始终以雷锋为榜样,把扶危济困、播撒爱心当成毕生天职,先后捐款资助了300多名贫困孩子,无偿献血6万多毫升,被人们誉为“爱心使者”“雷锋传人”。我们不求像郭明义一样伟大,但尽职尽责的把工作做好、高质量的完成任务,也是一种奉献精神的体现。

这种精神是精益求精的进取精神。不管何种职业、何种岗位,都应有干一行爱一行,干一行精一行,更应有精益求精的进取精神。大国工匠胡双钱,无论是多么简单的加工,他都会在干活前认真核校图纸,操作小心谨慎,加工完成后多次检查,对质量始终坚持“慢一点、稳一点,精一点、准一点”的执着追求,在30年的航空技术制造工作中,经他手的零件上千万,没有出过一次质量差错。做工作就需要这种精益求精的执着、进取精神。

时代呼唤劳模,发展需要工匠。我们在工作生活中,要宣传学习劳模、工匠,让伟大的劳模精神、工匠精神薪火相传,立为精神坐标。



云海山林 张会鹏 摄

下班了,溜达在赶往通勤车的路上。已近黄昏,天色渐暗,远处青山隐隐,半露娇面,清丽脱俗,犹如有美人一笑,心中不由一动。思绪渐渐飘到三个月前的一个晚上,那青山美人面目狰狞让人一时难忘。

当时,气温有点低,呼吸的空气在空中凝结成水雾,簌簌慢慢下落。与往常一样乘坐通勤车回家,透过车窗欣赏窗外美丽的风景不一会儿,远处的山就渐渐露出来了,整体色彩是绿的,但这种绿却像是深沉的孔雀石色,映衬着暗下来的天际,着实有点可怕,这种景象往往能逼迫得过往行人根本不愿逗留。

下班能见到妻子的雀跃已被浇熄,心中压抑着不知是什么情感,但它莫名翻滚着、翻滚着……

通勤车胎与地面摩擦时发出的刺耳鸣叫,手中的手机屏幕闪烁,QQ消息一直不断,眼睛却早已被窗外支配。暗夜的大幕下,无尽的霓虹灯,络绎不绝的汽车……打开窗子,扑面而来的是热气,明明是个很冷的秋,此时此刻我却感受到了一种初春般的温暖,心底蛰伏的怪兽叫嚣着,烦躁感愈盛。

回到家,我以为我会变得轻松些——最初我是这么想的。直到我的小子带来他画的一幅画。中间是一个

青山笑

□ 何春林

大大的地球,绿意环绕,生机盎然;上方是一个画着笑脸的太阳公公,澄澈的蓝白色背景;最底下是一群人,有大人有小孩,都手牵手,都在

笑。他们的笑容很单纯很温馨,一下就打动了我这个长年的社会动物,内心的柔软之处仿佛也被触动,不由得会心一笑。但笑完之后呢,只剩空虚。

我明白了这个晚上困扰我的梦魇,这个令我烦躁、令我动容的梦魇。为了我们的未来,为了地球,我们必须做些什么,节能减排,还我们下一代一个绿水青山,刻不容缓。

自我之力虽微小,但如若大家一起团结起来,我相信再难的事情也可以成功!我在厂里大力奔走,友情请我的儿子为我画了更多关于节能减排的画,并向同事们宣讲,号召大家共做青山绿水守护者。

后来我购买了一批树苗,与几个同事一起去爬山种树,增强体质的同时,用行动去践行青山绿水就是金山银山的理念……

“阿嚏!”陡然觉得凉意把我神游的思绪拉回了现实。秋意乍寒,但看着远处的青山,那明明是在对我展露笑颜。此时,我心一暖。

谓:天下之势,合久必分,分久必合。总会有那么段时间,分为好几个“派别”,姑且称之为“三、四、五、六、七、八、九、十”吧。每一个派别都有一个头头,只许同派别的玩耍,与其他派别的“老死不相往来”,就是见面了,也假装看不见。如不这样做,被同伙看见会被指责的。这样情况也就过个三、五天,大家又聚在一块玩耍了。

时光飞逝,转眼已到中年,儿时的伙伴早已各奔东西,唯有昔日的老屋还能记得往日的喧哗。每次,发小回家,我们总会相邀小聚,有谈工作的,有谈现在家庭生活的,但是谈的最多的还是儿时的情形。而且一旦谈起就没完没了,有的说,那时候真是太无聊了,甩泥炮看谁炸开的大,需要将炸开的用泥巴补齐,你看一个个那个抠的,搞得赔的东西有多么金贵一样,一点也不肯多给,那泥巴不是多的是;有的说,你们还好意思说,一到放暑假,每天中午都跑到我家屋后,大吼大叫,让我爸、妈睡不成午觉,害的我经常被骂;有的说……

每回忆起童年的点点滴滴,不禁觉得好笑又好玩。也正是因为它的美好、纯真,才愿想起。

粉黛乱子草 梁娟 摄



你是否记得儿时经常玩的游戏?丢沙包、抽陀螺、跳房子、甩泥炮……哪个是你曾经的最爱。

我出生在灌西盐场这片土地上,儿时到处都是清一色的平房,没有如今的高楼。那时计划生育抓的挺严,大多数都是独生子女。但是架不住住户多啊,每天一起上学,一起玩耍的小伙伴总得有十个以上。与现在的孩子大不一样,整天大门不出,二门不迈,呆在家里玩手机、看电视,基本上足不出户。其实这也不能够完全怪孩子,说老实话,很多家长连对门住的谁都不知道,你能指望孩子们之间成为朋友?

言归正传,一般孩子多的地方,就容易出事情。海边的冬天不是一般的冷,寒冷的冬天夹杂着呼啸的海风,那种冷是刺骨的,让人无处躲藏。不知是谁提议,“既然天气这么冷,我们找点草烤烤火,顺便烤点东西吃吃”。每个人都觉得是个好主意。于是,开始忙碌起来,有的抱草,有的生火,有的回家找红薯,反正忙的不亦乐乎。殊不知,“天干气燥,小心火烛”,最终将人家的草垛给烧着了。火借风势,越烧越旺,搞得一个工区的人跟着灭火,最终草垛还是没能保住。那

回不去的童年 忘不掉的美好

□ 靳静

时民风是朴素的,人是善良的,硕大的草垛被烧光了,也不提赔偿之事,只是关心孩子有没有受伤。孩子们早已溜之大吉了,搞得犯事孩子们的家长挺不好意思的,一个劲地向“受害人”道歉。

既然让家长“不好意思”,接下来被揍的命运就在所难免了。虽说是打,那也是雷声大雨点小,只是为了弄清楚谁是“主谋”而已。有的咬死不承认,有的转嫁他人,有的胆小的吓得事情“交待”得清清楚楚。因为这种事基本上与他们没什么关系,总是第一个“坦白”。审讯完毕,下一波的暴风雨,也就降在为数不多人的头上,那可是动真格的。

一年有两次命中的“劫”——期中与期末考试,等考试结束以后,成绩出来了,每个家长都在一块上班的缘故,没有了讨论话题,开始讨论起孩子的学习情况:某某家的考的好,某某家的考不及格,又是谁整天就知道捣蛋不学习……

最终讨论的结果是有几个逃不脱家长的“毒手”。倒也有聪明的,自己改考试分数,年少的孩子还是太幼稚,大人们怎能识不破这么拙劣的小伎俩,换来的只能是“组合双打”。

虽说那个年代物质没有现在来的富裕,但是家长们将最好的给了我们,也不觉得比现在差什么。再说了,人多力量大,点子也多。物质不丰富,想办法让其丰富起来。上学前,每个人精心下好“小鸟扣”,只等放学去“收获了”。虽说现如今小鸟是保护动物,可是我们儿时,因为数量太多,好像没有保护一说。随便抓抓,都能搞到不少,以此来解口腹之欲。“最好的食材是不需要多么高超的烹饪方法,讲究原汁原味”。去头、去皮、去内脏,放入热油锅炸,那扑鼻而来的香味,会让你觉得世间再也没有什么比它更美味的了。

一群小孩在一块,难免会吵架、打架的,所