

连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 6 月 10 日 总第 286 期

[内部资料 免费交流] 中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办



为进一步规范基层党支部党建工作,凝聚基层党组织力量。近日,台北投资公司党委选派政治素质强、综合业务能力强的党建指导员下沉基层支部指导党建工作,全面助推基层党建工作再上新台阶。(北宣)

青口公司“五聚焦五突破”跑出高质发展加速度

今年以来,青口投资公司深入落实集团公司部署要求,积极推动“基础管理提升年”活动,着力“五聚焦、五突破”发展举措,促进“聚焦解放思想、聚力提质增效”落实见效。

聚焦党建引领,推动基层党建取得新突破。深入学习贯彻党的二十大精神,采取中心组引领学、每月集体学、支部常态学、擂台比武学、书记宣讲学等形式,全方位、立体式、多层次推进理论武装。引导各支部把中心工作的“热点”“难点”作为党建工作的切入点,精心设计并组织开展田头创建田状元驿站、水上“啄木鸟”服务提升行动等各具特色的党建品牌,推动基层党建紧贴中心工作“见缝插针”“有机嵌入”。

聚焦产业强企,推动高质发展取得新突破。围绕农时节点,抢抓有利天气,完成水稻育秧 24 万余盘,开展综合防治等小麦田间管理,粮食安全保

障举措扎实有力。序时推进 1000 亩订单种植,引进新品种稻花香 2 号,品种布局不断优化。海州区盐田直营店启动运营,开展“518”“618”电商节系列活动,“盐田玉”品牌影响力不断提升。实施养殖区域道路、沟渠工程维修,24 小时不间断保障排水需求,养殖服务水平持续提高。

聚焦提质增效,推动基础管理取得新突破。围绕基础管理“14+1”领域细化专项提升措施,定期组织召开活动情况分析会,制定措施加强过程控制和管理提升。全面开展自查自纠和管理诊断工作,对现有管理制度进行自查整改,保留制度 26 条,废止制度 8 条,修订制度 14 条。开展基础管理考评工作,从制度建设、岗位技能、工作流程、内部控制、档案记录等方面建立考核标准,推动基础管理工作迈上新台阶。

聚焦统筹发展,推动重点项目取得新突破。坚

持生态绿色发展,进一步强化环保举措,加快推进尾水处理项目,因地制宜优化设计方案。加速推进“风光储”一体化项目,完成与国信、三峡等公司签订“风光储”一体化框架协议,确保“风光储”一体化项目有序推进。利用好现有的区位优势,结合万亩连片高标准农田、万亩高标准生态化池塘以及渔光互补项目,加快总体规划设计编制。

聚焦和谐稳定,推动安全生产取得新突破。坚持统筹发展和安全,开展“安全生产月”活动、重大事故隐患专项排查整治行动以及防汛隐患排查,定期召开安全月度会议,推进安全风险分级管控和隐患排查治理“双重预防机制”落地落实。持续落实全市消防安全专项行动,邀请赣榆区消防大队开展消防安全培训,提升消防应急处置能力。加强临时用工安全风险管控,投入近 5 万元购买雇主责任险,“安全系数”不断攀升。(仲伟彬)

6 月 10 日,伴随着一台台轰鸣的机器声落下帷幕,日晒制盐公司春季扒盐 40 万吨任务圆满结束。在广袤的盐田里远远望去,只见一排排盐廩在阳光的普照下,发出了耀眼的光芒。

落实安全生产举措。为保证今年扒盐工作顺利推进,该公司精心组织、周密部署,提前做好扒盐机械、廩基沟道、苫封材料、洗盐卤水等生产设施设备的更换、维护和储备工作,积极组织全体参训人员进行扒盐安全专项培训,进一步细化工作职责,强化“安全自转”制度落实,积极对接生产服务中心对格内池盐进行相关指标检测,合理安排生产和质量控制,对扒盐全过程进行监控,保证产盐质量全面达标,确保安全、优质扒盐,实现春季收盐超额完成指标任务。

落实现场安全管理。班组人员扒盐作业前对扒盐作业现场环境、设备以及电路等设施设备进行安全确认,并细化安全责任,从源头上消除不安全因素。定期对所有生产工具进行安全隐患大排查,并不定期对日常使用机械进行抽查。及时上报隐患情况,做好安全台账。管理人员在带班期间,对职工“岗位操作规程”掌握情况进行不定期检查,紧盯关键岗位,对现场安全隐患做好监察工作,确保现场安全生产。停机后及时安排后勤人员对扒盐工具进行维护保养,积极消除机械故障带来的隐患。

落实安全责任制。对现场安全措施是否落实、安全责任制是否执行、班组长在现场是否发挥表率作用等内容进行认真检查监督,发现存有不安全因素及制度落实到位不到位等现象,给予扒盐带班干部及班组长严肃处理,提高职工抓安全、保安全的自觉性。该公司用实际行动,把职工思想意识放在第一位,渗透到安全生产、日常管理全过程,为安全生产提供坚实保障。(西宣)

日晒制盐公司春季扒盐完美收官

徐圩公司“三强化”打赢基础管理“提升仗”

今年以来,徐圩投资公司坚持以“基础管理提升年”专项活动为抓手,强化自我诊断、专项提升及合规管理,实施“五升级”工程、“六清六保”行动,推动自我诊断全覆盖、专项提升全覆盖。

强化自我诊断补短板。通过广泛宣传,引导各单位、各部门聚焦相应基础管理领域,激励广大干部职工从岗位职责查起,认真查找本单位、本部门、本岗位管理上的短板和薄弱环节,形成单位级、部门级、岗位级问题诊断表,列出问题名称、存在原因及整改目标,形成整改方案,落实相关措施。截止目前,该公司针对查出的 3 个重点突出问题及 21 个一般管理问题,召开问题原因分析会、整改推

进会 28 场次,对标对表落实 24 条整改措施,明确问题层级及责任单位,落实问题整改具体责任人,强化限期整改督导,打赢基础管理“诊断仗”。

强化专项提升动实招。明确规章制度、全面预算、全面风险、项目工程、安全生产等 11 个基础管理专项提升活动,围绕党建引领、支柱产业、制度体系、素质提升及作风建设“五升级”工程,实施资产清查报权益、债权清收保发展、矛盾清理保稳定、风险清除保安全、制度清稿保执行、作风清健保勤廉“六清六保”行动,推动基础管理专项提升见人见物见行动。优化提升管理体系、管理流程,健全完善监督激励机制,修订完善《全面风险防控

细则》等基本管理制度,制定《资产租赁安全管理办法》,改善提升全面预算管理,规范全面风险管理流程,建立党建基础工作季度督查制度。

强化合规管理见长效。坚持以建立运行合规高效管理常态长效机制为落脚点,常态推进基础管理自我诊断、专项提升工作不停步,及时转化专项提升成果,不断完善规章制度,持续优化业务流程,着力强化合规管理,全面落实岗位职责,推动责任考核层级化、绩效化管理,提升基础管理实践长效,确保基础管理全领域改善、全方位提升,为助推企业全面高质量发展奠定坚实的管理基础,促进可持续发展。(叶维友)

资产管理公司深化惠企政策提升服务质效

今年以来,资产管理公司积极响应《连云港市中小微企业应急转贷资金管理办法》,及时调整业务办理流程,改进优化服务水平,主动降低应急转贷收费标准。将应急转贷的收费标准由原来的 2 天内日综合费率 0.4%,调整为 5 天内日综合费率 0.2%;超过 5 天的,超出部分日综合费率为 0.4%。

作为政策调整后全市首家办理此项业务的公司,江苏乐园新材料集团有限公司负责人称,此次

申请的 400 万元应急转贷资金,相比过去每日资金的费率仅为万分之二、利息费用仅需 800 元/日,极大缓解了企业的资金周转压力。

近年来,资产管理公司在市政府批准、市工信部门牵头组织下,先后与工行、农行、中行等 17 家银行签约,聚焦解决中小企业融资问题,优化了我市中小企业融资服务环境,持续推动中小微企业

健康有序发展。

截止 4 月底,资产管理公司共发放应急资金 729 笔,金额累计达 60.56 亿元,平均使用天数 4 天,超 55.3% 的转贷业务能在 2 天内回款,回款率达 100%。帮助我市 296 家中小企业及时获得资金支持,总计节约融资成本 7000 万元。(孙艳)

供电公司“四抓四促”夯实工程管理基石

为提高工程管理工作质量和水平,供电工程分公司紧紧围绕集团公司发展战略,以“四抓四促”管理机制为抓手,通过深化学习、严控进度、重视质量、优化服务等举措的落实落地,为公司工程管理提供坚实的技术支撑和服务保障。

抓学习强素质,促进员工业务水平提高。该公司健全技术学习机制,组织新技术、新工艺培训,邀请第三方技术专家、国网安全专家开展专题讲座,不断提高员工的专业知识和实务技能。开展内部技术交流,相互学习工程项目中的工艺创新与管理经验,持续提高项目团队业务水平。

抓进度控成本,促进项目管理精益求精。建立健全项目全生命周期的进度和成本管理。事前严控项目成本,审核项目预算,压减无谓开支;事中监测关键指标,找出制约瓶颈,及时修正调整;事后做好项目总结,跟踪项目状况,确保稳定运行。

抓质量重安全,促进规范化管理水平提升。严格执行相关工程规范和标准,加大对项目质量和安全生产的监管力度。定期对重点工程项目的关键施工内容组织质量检验,对检查不合格项目严肃问责。

抓服务超预期,促进客户满意度持续向好。树立“客户至上”的服务理念,详细了解客户需求,做到迅速响应和超前服务。项目完成后进行满意度调研,通过调整不断提高客户满意度。(邵笑)

灌西公司大干二季度冲刺“半年红”

二季度以来,灌西投资公司突出降本提质、资源管理、业务拓展等行动为抓手,坚决扛起产业经济稳增长的责任,牢牢把握新机遇,积极谋求新突破,强弱项、补短板,全体员工大干快干,奋力冲刺半年红,力争实现“时间过半、任务超半”。

突出降本提质,夯实产能效益新增长。日晒制盐公司锚定工作目标,多维度推进降本提质工作。聚焦原盐生产工艺提升,进一步强化质量、安全、品牌意识,氯化钠含量控制在 96% 以上;开展降本增效劳动竞赛,强化三雨操作,减少卤水跑冒滴漏,实现吨盐单耗 4.1 立方;截止目前,扒盐 40 万吨,产盐 32.6 万吨。不断加强生产物资管理,坚持修旧利废,降低材料成本。严格执行钙液除硫配比标准、活渣作业,以市场需求为导向,强化扒盐质量管理,提升盐质,促进产能效益实现

稳步增长。

突出资源管理,促进农养殖业创新突破。西旺水产养殖公司和资源管理中心主攻淡水养殖经营主业,进一步提升服务质量,维修完善养殖区域水电路等配套设施,推进高效养殖基地建设、养殖池塘提档升级。新时期发展阶段实施养殖生态发展战略新格局,推进养殖尾水达标排放改造工程,挖掘池塘增收潜力。明威农业公司主动找准农业发展突破点,调研稻谷市场销售底价,积极调整农业产业结构,探索土壤改良技术,提高农田附加值,促进现代农业发展。

突出业务拓展,增强服务业竞争新优势。依托临港服务经济,做大做优做强宵洋物流和南翼绿化两大服务产业公司。宵洋物流公司以码头为核心,专注物流产业发展,强化五灌河码头物流基地设备设施建设,完善配套服务,增强核心

竞争力;积极拓展承接疏黄、尾矿沙货物吞吐新业务,力争实现二季度完成吞吐量 60 万吨。南翼绿化工程公司做优园区服务,积极承接市政工程业务,扩大经营范围,确保二季度实现创收 400 万元以上,增强盈利能力。

突出科技创新,激活高质量发展新动能。以劳模创新工作室为平台,发挥劳模示范引领作用,加快构建一体化的产业技术创新体系,围绕扒盐、养殖等产业发展实际,通过技术改革、科技项目课题等领域进行技术联合攻关,推动企业创新发展不断迈出新步伐。近年来,实施了扒盐机械智能化、万向节改自动旋转、转沟清理器等一系列技术创新,推动企业技术升级,为实现“全年红”提供了强有力的技术支撑,不断激发技能人才的创新创效活力,为企业高质量发展注入新动能。(许东彦)

人人讲安全 个个会应急

青口投资公司

抓好安全生产。扎实开展2023年“安全生产月”活动,通过公司网站设立专题专栏专版,广泛张贴或悬挂安全标语、横幅、挂图等措施,加强活动的宣传报道力度,积极营造“安全生产月”活动氛围。结合实际,制定重大事故隐患专项排查整治行动实施方案,严格落实安全生产十五条硬措施,认真排查和整改重大事故隐患,着力从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题。

抓好防汛抗旱。成立防汛领导小组,明确职责分工,对重点部位责任落实到人。结合辖区实际,细化和完善防汛抗旱预案,加强培训演练,不断提高应对突发灾害的反应和处置能力。开展汛前大检查,针对涉外河道闸站、变配电设施、危险房屋、看护房等,落实专人日常巡查,确保检查横向到边,纵向到底,不留盲区和死角。

抓好秸秆禁烧。成立联合督查小组深入开展督查巡查,狠抓秸秆禁烧工作,确保不燃一把火,不冒一处烟。针对夏收时节,加大对农机作业及种植户和居民的监督管理,组织居民、农户签订秸秆及垃圾禁烧承诺书,围绕“三边”地带不断强化边界地块日常巡查。加强应急保障工作,建立应急分队,制定应急预案。建立联络员制度,值班电话保持24小时畅通。(仲伟彬)

台北投资公司

开启系列活动。开展一次党委理论学习中心组安全生产专题学习,深入学习安全生产十五条硬措施,研究贯彻落实举措。开展一次“安全承诺践诺”活动,公司负责人深入基层一线上好安全课,切实履行安全生产“第一责任人”职责。开展消防应急救援演练,各单位根据本行业特点,分别组织开展交通事故、防暑降温、农药中毒、触电、受限空间、防汛抗旱等应急救援演练,通过情景模拟、实战推演、逃生演练和自救互救等活动,锤炼提升“第一责任人”的应急处置能力,强化一线员工应急意识和事故应对能力。开展“外包外租大排查”和“动火作业风险我知道”宣传活动,做好外包外租项目安全法律法规制度和安全生产工作,落实从业人员安全生产岗位责任,强化对电焊工等危险作业人员的安全技能培训。开展“安康杯”安全知识竞赛,促进安全文化建设,落实全员安全生产责任制,夯实安全生产形势,确保公司各业生产平稳有序。

推进安全宣传。组织开展“安全宣传咨询日”活动,张贴公益海报,发放安全应急科普资料,集中宣传安全生产方针政策、法律法规、重大事故隐患专项排查整治行动,以及安全生产岗位责任、安全知识和避险逃生技能等科普知识。积极发动职工认真观看全国“十大逃生演练科普视频”展播,踊跃参加“人人讲安全、个个会应急”网络知识竞赛和线上“逃生演练训练营”等活动,提升全员安全意识和自救技能。在场区醒目位置张贴或悬挂安全标语、横幅、挂图,利用LED显示屏、展板等有效载体,广泛开展宣传活动;利用工作群、微信号等媒体窗口及时推送安全警示提示信息;开设专栏专题,深入报道活动进展和成效。(北宣)

灌西投资公司

安全生产宣贯营造活动氛围。深入宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述,开展安全生产专题学习。在醒目位置悬挂“安全生产月”活动标语,采取悬挂横幅、发放宣传资料、播放警示教育片等形式公布作业场所和工作岗位存在的危险因素、防范措施及事故应急措施等,树牢安全生产“红线”意识,增强安全生产“底线”思维。

安全生产检查消除事故隐患。聚焦专项排查整治行动,全力推动落实主体责任。全面开展安全生产大检查活动,督促各基层单位有效落实主体责任。动员广大职工积极查找身边的事故隐患和“三违”行为,并对重大隐患和严重“三违”行为设立举报奖励制度,推动企业自主履行隐患排查治理等安全管理职责。

安全警示教育预防事故。通过观看安全生产警示片,切实用事故案例教育人,用事故案例警示人。组织宣讲小组深入日晒制盐一线、海洋物流码头、社区街道等生产现场和人员密集场所开展安全宣传教育活动,普及安全生产岗位责任、安全知识和避险逃生技能等科普知识。现场张贴公益海报,发放安全应急科普资料,回答职工群众关心的安全生产问题。

应急实战演练活动强化技能。结合实际,开展全员技能练兵,举办岗位业务技能竞赛活动。从一般性岗位到特殊岗位,开展形式多样的岗位技能“大比武”“大练兵”等应急演练活动,强化实战能力,增长员工应急知识和处置技能。

安全竞赛活动增强安全意识。通过开展安全知识竞答等活动,落实“要我安全”到“我要安全”“我会安全”“我能安全”的意识转变,发挥广大职工安全生产行为主体的积极作用。(许东彦)

组织安全警示教育课。组织生产车间、项目工地现场观看安全教育警示片,开展安全教育培训,以图文并茂的方式直观地加深职工对安全的认识。围绕安全生产大检查专项整治重点工作,组织观看警示教育片、专题展,分类强化警示教育。

开展安全咨询日活动。利用“6.16安全咨询日”,主要负责人深入基层一线专题宣讲,在建筑工地、生产车间专门设置咨询台,发放宣传页,积极宣传安全法律、安全生产注意事项以及消防、安全用电等安全知识,提高职工遵规守纪自觉性和安全生产意识。

开展全面隐患排查。制定防控措施,开展隐患排查大排查,对全公司范围的建筑机械、机电设备、用电设备、消防器材、园区配套设施等重点部位进行隐患排查。压实安全生产责任,大力开展“反三违、守禁令”不安全行为查处力度。同时将查出的隐患列入隐患清单,明确责任人,确保问题隐患及时消除。

开展安全应急演练活动。按照本年度演练计划组织开展消防、安全用电等灾害应急处置演练活动,不断强化灾害处置和应急处置能力,确保遇到突发事件时能够反应迅速、指挥得当、精准救援。

开展安全知识竞赛活动。利用“链工宝”APP开展网上安全生产知识竞赛活动,全面做好“线上+线下”教育培训、知识竞赛等工作,在公司内积极营造“比”“学”“赶”“超”的学习氛围。(顾卫远 陈新)

房地产公司

金桥制盐公司

深化安全文化建设。召开“安全生产月”活动动员会,制定活动方案,明确目标任务;张贴专题宣传海报、悬挂安全生产横幅,利用大屏及各车间公示屏滚动宣传专题标语,利用班前班后会宣传“安全生产月”的主题主线,大力营造“关注安全”的浓厚氛围;开展“安全隐患随手拍”活动,利用手中镜头,发现安全隐患,即拍即改。

深化安全知识培训。开展“人人讲安全、个个会应急”安全生产月专题培训,邀请专业机构教员讲解及答疑,结合具体实例进行消防日常管理、应急和预防等知识的教学,提高安全管理能力;以观看电视专题片等形式,接受“人民至上、生命至上”的安全观再教育,强化安全责任意识;利用“链工宝”平台,组织参加全国安全月网络知识竞赛,达到“以赛促学”的目的。

深化专项整治行动。开展专项整治行动,重点加强安全主体责任建设,强化风险隐患和突出问题自查自纠长效机制,确保“安全生产月”活动取得实效;坚持每日安全巡检制度,对发现的违章、违规行为为现场处理,并予以通报;实行安全作业“工作票”制度,保障员工生命安全和公司财产安全;注重各岗位的设备、应急器材、安全设施及防控设施的检查,保证满足使用要求。(张飞 陆新好)

利海化工公司

突出安全培训全覆盖。采取线上线下相结合的方式,开展“防风险保安全”为主题的系列教育和宣讲、“一把手讲安全”活动;组织开展“十大逃生演练科普视频”展播、“人人讲安全 个个会应急”网络知识竞赛、线上“逃生演练训练营”,举办主题演讲比赛和应知应会应急技能竞赛,向从业人员发放岗位风险告知卡和安全操作卡,扎实推进“安全生产大家谈”“班前会”“以案说法”等活动交流学习体会,实现宣传教育引导的全覆盖、无死角。

突出责任强化抓落实。按照党政同责、“一岗双责”及“三个必须”要求,认真落实主体责任,建立安全生产长效监管机制,层层落实安全目标责任制。开展主要负责人“安全承诺践诺”活动和“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动,调动职工参与监督企业和主要负责人落实安全生产责任的主动性和自觉性。

突出隐患排查抓整改。开展“排查整治进行时”专题活动,针对夏季高温等季节特点,推动对“两重点一重大”、关键环节安全环境风险隐患进行全面深入排查整治。对排查出的问题和隐患按照“五落实”要求整治,对隐患问题举一反三,责令责任部门限期整改,整改结束后逐条进行复查。

突出贴近实战抓演练。广泛开展应急演练,增强应对处置突发事件的能力。通过演练优化应急预案,完善应急准备,强化实战能力,增强预案的严谨性、针对性和可操作性。组织公司级联合消防综合应急演练、重大危险源泄漏着火应急处置;要求各生产班组开展现场应急预案演练,在关键装置、重点部位应急处置、行政办公区开展火灾应急疏散演练等,加大演练频次,提高员工防灾、避灾和自救、互救能力。(郁洪兵)

供电工程分公司

为全面保障电压负荷较大区域供电运行稳定,“安全生产月”期间,组织专业人员深入各供电所开展“拉网式”全覆盖安全“体检”,多措并举确保安全生产稳定运行。

分灶配餐式培训,注重消化吸收。在全体职工中开展基础管理提升专项行动,以“安全管理提升”活动为载体,创新“六种学习载体”,即确定目标共学、考试考核督学、技术比武互学、岗位互动倡学、典型引导带学、表彰先进激学,针对不同专业制定不同的培训教案,本着缺什么就补什么,干什么就学什么,采取专业骨干理论讲解和现场实操演练考核的方式共同推进,构筑多元化学习平台,加强岗位练兵。

拉网式交叉检查,确保安全稳定。通过“安全监察+技术专家”的检查方式,开展安全生产大检查和安全生产隐患排查活动。组织人员对重点领域、重点场所和重点环节,开展“拉网式”的安全生产交叉检查,分线路对该片区的表箱、配电变压器进行安全“大体检”,公司领导带队,并抽调基层班组长、技术骨干进行现场排查及点评,做到“边比赛、边交流、边学习、边提高”,通过班组成员进行技术交流的形式,让职工间取长补短,全面掌握和提升自身安全生产技能,筑牢班组安全防线。下一步,将对辖区内专项检查中发现的问题隐患进行全面“回头看”,确保隐患销号闭环。(刘福勇)

信息短波

▲6月6日,利海化工公司党总支开展“书香同行·筑梦利海”主题读书赠书活动,向四个基层党支部赠送了《反对本本主义》《自动自发》等共80本书籍,深入推进学习型党组织建设。(王静静)

▲日前,市中小微企业应急转贷资金政策对接会在资产管理公司召开,市工信局、资产管理公司与赣榆农商行、灌南农商行两家合作银行代表,根据市政府发布的最新《中小微企业应急转贷资金管理办法》进行了签约。(屠鲁翠)

▲6月6日,日晒制盐新河分公司开展以“安全生产大家谈”为主题的安全教育活动,来自于16个基层班组的职工对“夏季五防”、交通法规等安全知识进行了全面系统的学习交流。(赵斯中)



6月8日,收割机在青口投资公司大新农场盐碱地种植区麦田里来回穿梭加紧抢收小麦。今年,该公司持续推进盐碱地综合利用,在耐盐碱水稻种植的基础上,实施700亩耐盐碱小麦试种,实现了“单季变双季、打造吨粮田”的目标。(王璐)



为了贯彻落实集团公司“安全生产月”活动精神,落实安全生产隐患排查与治理,日前,神特新材料公司组织“安全生产月”签名承诺活动,进一步推动公司安全文化建设,强化全员安全责任意识。(神特宣)

台北公司擂台赛助力二季度

二季度以来,结合融合发展大趋势,台北投资公司上下紧紧围绕“融合发展再发力,提质增效创佳绩”大于二季度劳动竞赛,全体员工以实际行动打好擂台赛,全力接棒“开门红”,决胜“半年红”。目前,已实现营业收入2700万元,利润240万元。

党建强引领。坚持以党建引领发展,以“解放思想、提质增效”为内涵,引导广大党员、职工以“主动出击、深挖内潜”为工作出发点和落脚点。把各支部党建品牌的创建与党员干部职工家访活动结合起来,开展与本单位特色相符合的党课、微竞赛,引导员工抓好细节,鼓励全体员工争创“三将”,积极拓展新的经济增长点。

竞赛聚合力。劳动竞赛开展以来,各单位以三组联建为平台,积极开展形势任务教育、解放思想大讨论、线上线下市场调研、岗位大比武等活动。扎实推进民生走访,深入与职工面对面交流,了解职工诉求,排忧解难,凝聚人心助力公司向前发展。打擂促发展。台北、华茂公司12个直属单位,两两捉队“厮杀”;12个业务相近、规模近似的单位,两两组对竞赛。比谁的劳动效率高,比谁的降本增效大,赛谁的安全保障强等等。各部门、各单位围绕劳动竞赛活动目标,加强对各项目的支持、配合和帮扶,确保活动顺利推进。各单位主要负责人紧抓经济指标,重主观轻客观,正确预判困难,编制应急预案,不折不扣地执行劳动竞赛相关要求,助力强攻二季度,决胜半年红。(北宣)

迎“七一” 颂党恩

房地产公司党总支

开展微视频拍摄活动。以“党的二十大报告一起学——基层党员话发展”为主题，组织微视频拍摄活动，集中宣传基层党支部、优秀共产党员、先进典型代表等学习贯彻党的二十大精神的思想认识、具体实践，宣传公司项目建设、招商引资、园区服务、新型建材等领域取得的系列成就。

选树一批先进典型。选树表彰在企业改革发展中涌现出来的先进基层党组织和优秀共产党员，进一步引导全体党员攻坚克难、砥砺前行。

召开一次庆祝大会。召开纪念中国共产党成立102周年庆祝大会，开展“增强党性修养，筑牢使命担当”主题党课和廉政党课教育。

发展一批新党员。按照集团公司党委“严格发展程序，确保发展质量”的要求，认真排查发展党员负面清单，有效规范发展党员工作，认真组织做好新党员发展及培训工作，进一步为基层党组织输送新鲜血液。

组织一次“政治生日”。“七一”前夕，以“传承红色基因，提升党性修养”为主题，组织部分党员干部、入党积极分子赴红色教育基地开展实地教育学习，进一步锤炼党性，强化担当。

开展一次“金房子”志愿服务活动。组织党员参加助力重大项目活动，结合安全生产月组织青年志愿者赴生产车间和在建项目开展安全生产知识普及活动。赴新坝镇樊庄村开展“城乡结对、文明共建”志愿者活动，巩固港城文明城市建设成果。

组织一次党建知识测试。组织开展党的二十大精神应知应会测试，测试试题涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大报告、新修订的《中国共产党章程》等内容，各支部全体党员参加测试。

开展一次抄写入党誓词活动。抄写入党誓词是对党员干部的一次深刻的党性教育、一次心灵的净化洗礼。以入党誓词来激励自己、鞭策自己，坚定理想信念，发挥先锋模范作用，以实际行动将党的宗旨融入到具体工作的方方面面。

(顾卫远)

金桥制盐公司党委

开展以“教、学、行”为主题的迎“七一”系列庆祝活动。

在“教”中感党恩。“七一”前夕，召开庆祝中国共产党成立102周年大会，重温党的光辉历程，歌颂党的伟大成就；通过主题党日形式，党委负责人为全体党员集中上一次专题党课，党委班子成员为分管车间单位或联系点讲1次专题党课；组织先进党员到红色教育基地学习，缅怀党的丰功伟绩、重温入党誓词、接受爱国主义教育，组织党员干部到警示教育基地接受一次廉政教育。

在“学”中强党性。开展党的二十大精神知识竞赛，引导广大党员深入学习党的二十大精神；选树典型，评选表彰一批先进党支部、先进小组和优秀共产党员，更好地发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用；组织观看《长津湖》《我和我的父辈》等红色影片，在追思感悟中接受思想洗礼。

在“行”中跟党走。开展“我为党旗增光添彩”志愿服务活动，组织党员志愿服务队到各车间单位开展志愿服务；开展“红色书籍”读书心得分享活动，分享所悟所得，让书中的红色精神深入人心；开展“敬书入党誓词、献礼党的生日”硬笔书法比赛，引导公司党员牢记入党誓词，践行党员使命；认真做好新党员发展工作，严格发展程序、确保发展质量。

(金宣)



6月5日上午，海州区路南街道分别将写有“守初心担使命 护生产保安全”“携手共建结友谊 共克时艰战疫情”的锦旗送到金航公司万家欣市场，感谢市场在向阳社区文明创建、志愿服务及抗疫工作中给予的支持和帮助。

(周华)

台北公司“三组联建”融合发展合力

今年以来，台北投资公司党委围绕中心工作，不断强化“党小组+班组+工会小组”建设，通过筑牢党小组“基石”，放大党员先锋模范作用，推动党小组建设与生产班组和工会小组标准化建设有效融合。

强化素质提升，开展共建活动。围绕“提升素质能力、推动创新创效”主题，开展联动共建，利用“点将台”书记项目、“党建项目+”、一点一岗创建，将党建辐射到班组，支部建在一线，送学习教育进小组，有效解决工学矛盾；开展“党史学习课堂”“书记组长谈心谈话”“组长组员谈心谈话”等活动，将公司生产班组和工会小组纳入到党小组的管理范畴。

发挥党建引领，明确共建目标。按照“围绕中心抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥党小组在班组管理的前沿阵地作用。将经营指标与党建指标相融合，按月分解下达党小组；将生产经营、安全环保、节支降本等管理工作考核要素，与党建基础管理考核一并纳入党小组、党员个人的考核内容，并按期考核，以达到“目标同向、责任同担、考核同步、成果共享”的创建目标。

完善管理机制，优化班组建设。坚持与班组安全文化和质量文化建设相融合，着力提升班组建设科学化水平。进一步完善班组建设长效管理机制和“六型班组”创建体系。在联动共建中坚持做到“三融合”，即党的思想政治工作与班组制度管理、文化管理相融合；党小组考核考评体系与班组目标考核体系相融合；党内创先争优活动与班组的技术创新、劳动竞赛等活动的开展相融合。

注重互动交流，打造特色品牌。扎实开展技能比武、劳动竞赛、技能培训等对标学习交流，提升班组建设水平；引导广大党员在助推班组完成生产经营指标中的“战斗力”，在提升班组素质工程中的“创造力”，在调动班组成员积极性中的“凝聚力”，在创建“六型班组”中的“辐射力”，在班组成员工作作风建设中的“影响力”，总结推广好经验好做法，打造“三组联建”特色品牌。

(房金鹤)

青口投资公司党委

组织开展以“红心永向党”为主题的十个“红色初心”庆“七一”系列活动。

组织“红色血脉显初心”专题党课。由党委书记集中为党员上一次专题党课，各基层党支部书记为支部党员集中上课，进一步激发广大党员干事创业激情，凝心聚力推动公司高质量发展。

开展“红色足迹寻初心”党性教育。组织党的先进分子以及党员骨干赴红色教育基地现场教学，开展“弘扬伟大建党精神、汇聚感恩奋进力量”主题党日。

开启“红色宣讲润初心”党员讲堂。启动第二期“学习贯彻二十大·感悟新思想”系列主题宣讲，抽调优秀机关党务干部组成二十大精神宣讲队，深入基层、深入结对共建的赣榆区城头镇小海村开展集中式、通俗化宣讲，推动党的二十大精神宣传深入人心、落地生根。

举办“红色感悟忆初心”演讲比赛。以“‘红船杯’·感悟二十大、建功新青口”为主题，围绕深入学习贯彻党的二十大精神，结合新时代青口十年来的新风貌和发展变化，抒发对党的无限热爱和坚定永远跟党走的信心，弘扬新时代青口精神。

征集“红色誓言守初心”感恩寄语。组织在岗党员通过在信笺纸上给党写一段寄语的形式，憧憬幸福生活，擘画美好未来，诉说对党的心里话、传递对党的真情实感。

开展“红色力量筑初心”志愿服务。深入生产一线、班组前沿、职工群众，开展一次党员集中志愿服务活动，把真实的情况摸透，把群众的期盼摸准，努力为群众办实事、解难忧。

评选“红色华章践初心”调研文章。根据公司党委《关于在各级党组织和广大党员中开展调查研究实施方案》的通知，对各支部上报的调研文章进行评选，表彰优秀作品并形成调研文章汇编。

开展“红色关爱暖初心”走访慰问。对公司以及结对共建的赣榆区城头镇小海村的老党员和困难党员集中开展走访慰问活动，及时将党组织的关怀和温暖送到老党员和困难党员心上。

开展“红色信念照初心”政治生日。集中为上半年过“政治生日”的党员赠送“政治生日”贺卡，并在贺卡上写上希望和寄语，进一步增强党员的归属感、荣誉感、使命感。

表彰“红色示范映初心”先进典型。开展“明星三杰”，即先进明星党支部、优秀明星党务工作者、优秀明星党员评选活动，充分运用公司网站等各类媒体对先锋模范、先进典型进行集中宣传。

(青宣)

徐圩投资公司党委

召开庆七一纪念大会。召开庆祝中国共产党成立102周年纪念大会，评选表彰先进典型；组织新发展党员集中宣誓；党组织负责人上专题党课。

举办党建成果图片展。充分利用宣传栏、新媒体等平台，制作基层党建成果图片展，做好基层“网展”宣传，激励各基层党组织通过“网展”学习，树立“抓好党建就是最大政绩”的工作理念。

举办强业务技能大赛。以“业务竞技赛水平·能力提升创佳绩”为主题，围绕党务文稿、知识测试及微党课等内容，举行支部书记业务技能大赛。

组织强初心主题活动。结合“双促”活动，组织党员集中观看一部红色影视教育片，参观本市一个红色教育基地，开展一次“红心向党”大家谈活动。

召开专题组织生活会。重点围绕理论学习、政治素质、能力本领、担当作为、工作作风、廉洁自律等6个方面，开展“锤炼忠诚担当品格·提升廉洁奉公形象”专题组织生活会。

开展集中奉献日活动。结合产业转型和党员队伍实际，以“为党旗添彩·替党微增光”为主题，围绕重温入党誓词和突击奉献，组织开展集中奉献日。

举行老带新牵手行动。组织一批“四敢”型干事创业的老党员与2023年宣誓入党的新党员牵手结对，晒初心、亮承诺，重温入党誓词，开展“你教我学”帮带行动。

(陈蓓蓓)

灌西投资公司党委

映党心，表彰纳新强实力。“七一”期间，组织开展一次廉政专题党课，加强反腐倡廉宣传和警示教育。同时表彰先进典型，做好新党员发展等工作，切实为党组织输入新鲜血液。

强信心，党日活动聚合合力。以支部为单位，结合主题党日，以党支部书记讲专题党课、观看红色电教片、“学习贯彻党的二十大精神”知识测试等，激励广大党员立足本职、担当作为。

展衷心，红歌颂党提战力。以“唱响主旋律，颂歌献给党”为主题，开展经典红歌传唱活动，铭记革命历史，坚定党的领导，弘扬民族精神，激发广大党员的爱国热情，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

忆初心，红色教育增动力。开展“追寻红色足迹 传承红色基因”实地研学活动，组织优秀党务工作者和优秀党员到红色革命教育基地参观学习，近距离感受革命传统，引导广大党员干部将红色基因融入血脉、植入灵魂，追忆初心、继续前行。

暖人心，走访慰问添活力。组织开展走访慰问困难党员活动，帮助困难党员振作精神，鼓足战胜困难的勇气，让党员感受到党组织的温暖与关怀，进一步增强了党组织的感召力和凝聚力。

(西宣)

纤维研究院工会多举措提升服务质效

今年以来，纤维新材料研究院工会紧紧围绕“基础管理提升”主线，聚焦凝心铸魂、行动赋能、固本强基重点工作，以增强公司向心力、凝聚力、影响力“三力”为追求，全面助推公司高质量发展。

凝心铸魂，思想引领。牢牢把握正确导向，利用网站、展板等媒介，多方位、多角度、立体式宣传党的二十大精神；采取线上线下相结合的方式，分

类对员工开展思想政治教育，夯实员工思想政治素质，推动生产经营、党建和工会建设深度融合，引领提质增效。

行动赋能，提素建功。以“安全生产月”为契机，组织开展“人人讲安全、个个会应急”网络知识竞赛、实战化应急演练，提升全员安全生产意识；搭建职工劳动竞赛平台，建立培训、练兵、比武等技能人才培养长效机制，引导职工树

立自觉学习的意识，争当本领域的专家能手，进一步增强公司核心竞争力。

固本强基，合力攻坚。持续深化连工惠入会工作，不断夯实基层工会基础，努力打造“有为、创新、暖心、和谐”四型工会品牌；以规范化基础管理为抓手，各部门协同开展强基攻坚行动，进一步健全完善基础性、规范性制度，构建系统化工会工作体系。

(王淑叶)

利海公司深入推进“三组联建”

今年以来，利海化工公司党总支以“五星党员”党建品牌创建为载体，深入推进“三组联建”，将党小组工作融入生产班组中心工作，渗透工会小组工作。

围绕素质提升开展联建活动。围绕强化学习氛围、倡导敬业奉献、推动创新创效、提升素质能力开展联建活动，引领广大员工在安全生产、工艺设备、文明生产、产品营销、提质增效等工作中争做卓越员工，争当先进典型；通过带动班组建设，注重培养、吸纳政治觉悟高、业务能力强、技术操作精、示范作用强的一线员工加入党组织，努力把骨干培养成党员，把党员培养成标杆。

围绕中心工作开展联建活动。充分发挥党小组在车间、班组管理的前沿阵地作用和党员示范岗的先锋模范作用。坚持“融入中心、服务大局、构建体系、科学评价”的工作方针，将产量、质量、销量、成品包装、机物料消耗、人力成本等指标与党建指标相融合，按月分解下达党小组；将设备工艺、安全生产、文明生产、成本控制、降本增效等管理工作考核要素，与党建基础管理考核一并纳入

党小组、党员个人的考核内容，以达到“目标同向、责任同担、考核同步、成果共享”的创建目标。

围绕班组建设开展联建活动。坚持与班组安全文化和质量文化建设相融合，着力提升班组建设科学化水平。完善班组建设长效管理机制和“和谐车间、和谐班组”创建体系，在联建活动中，坚持做到“三融合”：即党的思想政治工作与班组制度管理、文化管理相融合；党小组考核考评体系与班组目标考核体系相融合；党内创先争优活动与班组的技术创新、劳动竞赛等活动的开展相融合。

围绕品牌打造开展联建活动。完善联建内容、方法和步骤，引导车间、班组在创先争优、创新管理、优质高效完成生产经营指标上下功夫，彰显党小组和广大党员在助推车间、班组完成生产经营指标中的“战斗力”，在提升车间、班组素质工程中的“创造力”，在调动车间、班组成员积极性中的“凝聚力”，在创建“和谐车间、和谐班组”中的“辐射力”，在车间、班组成员工作作风建设中的“影响力”，将“三组联建”活动打造成亮点和品牌。

(郁洪兵)

淮盐“晒出”新滋味

□ 许东彦

时光走过一百多年，我们的老盐场仍旧承载着历史的余光和自然的痕迹，产业工人依旧延续和传承着先人制盐的智慧，用技艺为大家奉上舌尖不可或缺的味道，用创新为社会生产奉上中国制造的不可或缺原料。

夏日的脚步像往年一样来得恰逢其时，六月的骄阳映照出现代化日晒制盐产业工人根深蒂固的文化精髓。你瞧，在天气变化无常的时候，也正是我们产业工人最为忙碌的时刻，在盐乡小路里的奔跑者、奋斗者形成了一道靓丽的风景线。这与时间赛跑的风景是延续至今的盐田人的责任与担当。淮盐制作技艺“非遗”传承人韩井军曾自豪的讲，“盐业生产让我们找到了自己生活的根，也找准了时代发展的脉搏，引领我们一代又一代盐场人不忘初心、牢记使命”。朴实而简单的一句话，却蕴含着我们世代盐场人回归本真、忠于生活的韵味。

淮盐，恰似一支古老的歌谣，激越，高亢，回味无穷。当“煮海之利，两淮为最”“华东金库”“色白、粒大、干”等美誉冠之而来的时候，淮盐，这个响亮的品牌，就为我们江苏盐业在全国盐行业中烙上了晶亮的烙印。近年来，我们充分利用风能和太阳能自然蒸发，采用独特的除硫制盐、机械带卤扒盐等制盐技艺，扒盐方式由人工轮班抬斗牵引集盐到小火车扒盐机带卤收盐再到数控化改革等创新举措，极大地降低了企业的生产成本和劳动负荷。随着时代的变迁，社会的进步，我们的制盐工艺也在不断地改进，机械化生产的推广应用，生产力得到了极大提升，盐田劳动者成为了新时代的产业工人。

六月的盐滩景致，除了“田”字形的滩格、勤劳的淮盐人，让我们更为骄傲的是盐廩。春季扒盐接近尾声，一排排盐廩向大家诉说着今年又是一个丰收年。远

望去，一条条长龙般的盐廩，像是闪闪发光的水晶，在阳光照耀下，显得格外明亮。它不仅是海水、卤水的结晶，更是淮盐劳动人民勤劳、智慧的结晶，更是产业工人眼里实实在在的生活，是辛苦和汗水里的生活，是站在梦想和现实里的生活。因为它曾带给我们盐场劳动人民无穷的亲和力，给我们启迪、给我们力量，盐廩的丰满形象，向我们阐述了一种顽强意志，让我们崇拜、让我们敬仰。

淮盐的高质量发展，晒出了我们盐场人坚韧不拔、永不“盐”弃的拼搏意志，凝聚着我们盐场人世代代的希望。丰产丰收的原盐被一辆辆满载盐场人希望的运盐车队陆续运往了全国各地，产业工人们在谈笑间叽叽喳喳说笑不停的欢乐场景，让盐场劳动人民的生活充满色彩，仿佛使人感受到那一颗颗晶亮的盐粒，含在嘴里是咸的，流到产业工人的心里却是甜的……

端午记忆

□ 张昕

“五月五，赛龙舟，吃粽子，佩香囊，喝雄黄……”路边三五成群的孩子们手牵着手，嘴里唧唧呀呀哼唱着。

端午节是一个特殊的节日，不仅是纪念中国古代伟大诗人屈原，也是初夏芒种时节，在微风吹拂下，一片片金黄色的麦浪宛如一幅长轴画卷，让我久久不能忘怀。

在记忆里，端午节总是“香”的，可以看到各式各样花儿竞相开放，河边的柳树发出嫩嫩的新芽，就连空气中都弥漫着一股淡淡的香味。端午前一天，妈妈准备好糯米和各式各样的馅料，有红枣、蛋黄、红豆沙……把粽叶放入一盆清水里，快速卷成锥状，一翻一卷放于虎口中，棉绳缠绕两圈，系好剪断，一枚枚精致小巧的粽子“大功告成”。粽子包好后，便开始加水把粽子放入大锅里煮，大火烧开后，在添少许柴火，改小火慢煮，晚上

奶奶中途起来再给灶里加点柴火。

第二天便是端午节，早饭时，妈妈揭开锅盖，满屋的糯米香，我不由得垂涎三尺，拨开粽叶，仿佛像一枚晶莹剔透的红宝石，让我忍不住多吃两个。一家人围坐在饭桌前，一边品尝着粽子一边听着爷爷讲屈原投江的故事，其乐融融不亦说乎。到了中午12点，我泡完艾草水，换上美美的新衣服，手脚上缠绕“五色绳”，脖子上挂着香囊，来和邻居小姐姐比美。到了吃午饭时候，爸爸也会倒上一杯白酒，再加些雄黄和母亲对饮几口。吃过饭去公园去看赛龙舟，人山人海，呐喊声此起彼伏，鼓声齐鸣，场面十分热闹。

这就是我记忆中的端午，时光流逝，虽然我已为人父母，但我还要把中华历史的传统文化延续下去，提前祝愿您及家人端午安康、平安顺遂。



夏荷 王国玉画

热土

六月的天空，明媚而澄清，蔚蓝的天空中偶尔会飘过大片的大片。清晨的阳光显得格外的温柔，五颜六色花儿竞相开放，树木葳蕤，诗情画意中，我们用美好的心情迎接季节的盛宴。

此刻此刻，花香鸟语，萦绕心头的灿烂与明媚，清心明眸，绿意葱茏，这六月的烟火人间，温情满满，曼妙在心的是温暖与深情！

六月，流云几朵，长风几缕，木槿花、月季花、石榴花争相开放，房前屋后，舍南舍北，绿草如茵，绿意蔓延，那一根青藤，一寸寸攀附着希望和梦想。

水云间的风景愈发美丽，在风中凌乱的花

香，与鸟鸣分外的纠缠，蔷薇嫣然的心事，欲说还休在叶间半遮半掩。

走过深绿浅红的五月，岁月遗留枝头的那一朵静好，被风儿置于云端，白云下面，是我仰着脸的微笑。

芬芳的六月总能触动诗意与远方，千里山河锦绣，万里岁月静好，牧歌田园，山峦的那边就是羊群，而时间的洪流滚滚，催人向前。不敢浪费光阴，在如花季节无需犹豫徘徊，如果想不错失美好，那么，就让自己大大方方地与你拥有的美丽，一次又一次相逢。

世间纷纷扰扰，世人走走停停，能否找到自

六月

□ 杨波

己想要的美好，能否过好自己的生活，完全取决于自己的内心。就如法国文学家罗曼·罗兰在《米开朗基罗传》中写道：“生活中只有一种英雄主义，那就是在认清生活真相之后依然热爱生活。”

看清世界后依然用自己的方式认真对待生活，这才是一个真正懂得生活，且热爱生活的人。

别给人生设限

□ 苏玲

败以后，就一再降低成功的标准。即便原有的一切限制已取消，如同“玻璃盖”被移走，但我们已被撞怕了，或者习惯了，就甘愿忍受平庸的生活，不再跳上新的高度？

别给人生设限，还有一个绕不开的名字，苏炳添。众所周知的是，2021年，33岁的他以9秒83，创造历史跑进奥运百米决赛，当年体坛封神。可不为人所知的是，他也是一个会受伤、会自我怀疑、会想放弃的凡人。

2017年全运会之前，28岁的苏炳添已经做

好了拿下金牌就退役的准备，因为27、28岁是短跑运动员“通常”会选择退役的年纪，但决赛前的意外受伤让苏炳添却无缘登上最高领奖台，他不甘心，他重新燃起斗志，从改变技术开始，直到心态也慢慢调整成“奥运百米决赛飞人”模式，他说过“不要给自己设限，极限都是别人讲的。我不突破极限，我突破自己。”

苏炳添坎坷的成功之路告诉我们：真正改变命运的，不是我们的机遇，而是我们的态度，不给人生设限，一切皆有可能！

相信自己，相信未来。人生之所以有各种可能，是在于我们敢去想。各种可能要成为现实，还得看我们是否敢去做，甚至还得上有点“明知不可为而为之”的决心。

青春盐韵

□ 张雨佳

我的内心都无比珍惜与感恩。总喜欢听老一辈的盐场人讲述那个年代的奋斗故事，他们选择在盐场扎根，坚持奋斗在一线，结晶盐粒与智慧。他们筑盐池、抗台风烈雨、改革制盐工艺、办育才、发展盐化工产业链，一步一个脚印，让淮盐享誉大江南北。我总会为那些奋斗的事迹而感动，不自觉的对标自身，内心暗自较劲。

随着沿海大开发，淮盐生产已经退出历史舞台。新盐场人赓续着吃苦耐劳、攻坚克难、铁肩担当、永争先进的盐场精神，依旧震撼人心、传承不断、永不磨灭。这精神在我心上烙下深深的印

迹，并在工作和生活中时时激励着我，不惧疾风骤雨，不怕任何困难，积极发挥青年力量，勇毅前行。

岁月悠悠，银滩幻象，恍如昨日。当年盐场建设者们挥洒青春与汗水，谱写了徐圩盐场朴实壮美的历史韵律。作为新时代的盐场人，我们需要向老一辈盐场人看齐，艰苦创业，开拓进取，更要有迎接应对新挑战的勇气与责任，自觉学习专业知识与技能，从过往的经验中总结和吸收，不断充实自己，及时调整和改进工作方法，提升工作效率，增强自身综合素质，为企业转型发展贡献自己的青春力量。



6月9日，金桥制盐公司作为国家级非遗项目“淮盐制作技艺”传承单位代表，参加2023年“文化和自然遗产日”连云港市宣传展示活动。市一级巡视员、非遗保护专委会主任滕雯等到展位观摩指导，对淮盐文化传承工作予以肯定。（金宣）

风轻舞柳，端午佳节临近。炎炎夏日，粽香扑鼻，承载着“七一”“八一”的节日氛围，更加扇动了人们爱国情怀的热潮。在这个重要的节日里，我们向一位伟大的诗人致敬，他就是屈原。

屈原，是中国文学史上瑰宝之一，他的诗歌不仅仅是文化的瑰宝，有“逸响伟辞，卓绝一世”美誉；他的为人也是爱国主义的典范，后人评其“惊才风逸，壮志烟高”，可谓德才兼备之典范。他的爱国之情不仅仅嵌透在他的作品中，更是用生命诠释了爱国的承诺与决心。他的政治改革思想和爱国主义思想，直接影响了后世历代的政治家

追寻屈原的脚步——从龙舟竞渡到爱国主义

□ 庄治政

和文人墨客，并铭刻在中国历史的丰碑之上。屈原不仅仅是文学巨匠，更是爱国先驱，他用自己的生命激励了一代又一代中国人，让他们激发出爱国凝聚力，追随屈原精神，建设伟大的祖国。

端午节中龙舟竞渡是纪念屈原的具体表现形式，是一个表达传承、学习爱国主义精神的竞技运动。首先，龙舟竞渡比赛强调团队协作和精神力量。在比赛开始之前，队员们必须严格训练

和战术安排，克服个人主义，为了团队的胜利尽全力去协调自我。这样的精神在屈原的爱国精神中也有所体现，他坚信自己的政治改革理念，不畏强权和威胁。其次，龙舟竞渡比赛强调坚韧和毅力。在比赛中，队员们面对紧张和压力，不断挑战自我，持续发力。而屈原也是一个坚韧的人，即使面对复杂的政治局势和他人反对，他也坚定地维护自己的政治立场和抱负，直至以身殉国。最

后，龙舟竞渡比赛强调爱国主义和文化遗产。在这一比赛中，人们不仅能够感受到国家传统文化的美妙，还能够发扬和传承这一文化。与之相似，屈原的爱国主义思想，也是中国先哲和文化巨匠们所留下的不朽精神财富。

因此，在龙舟竞渡比赛中，传承和发扬爱国主义思想是其最核心意义之一。金融板块曾在去年端午佳节开展了紧张刺激的旱地龙舟比赛，通过比赛，我们可以更好地理解和体验这种精神，更加坚信理想和信念。爱国，不仅仅是口号，它需要在我们每个人心中生根发芽，开花结果。